

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 1 de 79

1. Objetivo

Establecer lineamientos generales para estandarizar la construcción de la Planeación (PDI, POA, POM) en la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte (UFD).

2. Alcance

La aplicación del presente Guía es en toda la institución, departamentos, áreas, operación, procesos y personal de la institución.

3. Receptor del servicio

A todos los alumnos / deportistas de la UFD

A todo el personal de la UFD

4. Responsable

Todo el personal de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte.

5. Áreas Involucradas

Todas las áreas de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte.

6. Contenido

6.1 INDICE

CAPITULO 1

6.2 PDI

6.2.1 Introducción

6.2.2 Metodología de la Planeación Estratégica de la UFD

6.2.3 Diagnóstico: Análisis Externo e Interno (Matriz FODA)

6.2.4 Formulación de Objetivos Estratégicos

CAPITULO 2

6.3 POA

6.3.1 Introducción

6.3.2 Marco Conceptual

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 2 de 79

- 6.3.3 Base General del POA
- 6.3.4 Organización del POA
- 6.3.5 Estructura del POA
- 6.3.6 Etapa de Ejecución

CAPITULO 3

6.4 POM

- 6.4.1 Introducción
- 6.4.2 Marco Conceptual
- 6.4.3 Base General del POM
- 6.4.4 Organización del POM
- 6.4.5 Estructura del POM
- 6.4.6 Etapa de Ejecución

6.5 Descripción del Proceso para la Gestión de Recursos (Seguimiento)

6.6 Indicadores

6.7 Evaluación de la planeación

6.8 Glosario de Términos

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 3 de 79

CAPITULO 1

6.2 PDI

6.2.1 INTRODUCCIÓN

La Planeación Estratégica tiene funciones principales en las organizaciones: desarrollar, integrar y coordinar un plan de acción consistente en el largo plazo y facilitar la adaptación a los cambios del entorno;

“La planeación estratégica implica escoger un objetivo y desarrollar un método para alcanzarlo; sugiriendo este proceso como una de las mejores alternativas para mejorar el desempeño organizativo, ya que de esta manera se intensifican esfuerzos, se fomenta la perseverancia, se direccionan las acciones de la organización hacia actividades que contribuyan a lograr el objetivo propuesto (eliminando también aquellas que no), se estimula el pensar en mejores formas de hacer las cosas (estratégicas y proyectos) y, finalmente, se mejora el desempeño de los miembros de la organización, al hacer que establezcan objetivos propios y desarrollen estrategias para alcanzar un objetivo común”. (Serrano, Bravo & Amante, 2013, p. 47).

Por el alcance de sus resultados, puede ser clasificada como un proceso estratégico, que se estructura sobre determinadas demandas, con vistas a obtener los resultados (plan estratégico, desarrollo personal, imagen institucional, entre otros), a partir de determinados insumos o entradas (factor humano, aspectos tecnológicos, normativas, estructura, sistemas, entre otros), que son necesarios asegurar y que después se transforman paulatinamente, hasta alcanzar las salidas previstas (resultados e impactos).

A través de esta planeación se busca obtener los siguientes objetivos a nivel institucional:

- Identificar las oportunidades y amenazas derivadas de las tendencias del entorno externo, que afectan a su desarrollo estratégico.
- Detectar los puntos fuertes y débiles internos, derivados de la evaluación institucional, que determinan su capacidad para responder al entorno.
- Declarar la misión de la institución, que representa su razón de ser y define su filosofía y compromiso con la sociedad.
- Formular los objetivos generales y los objetivos específicos, así como las acciones estratégicas que conducen a su logro.
- Las características de la PE:

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 4 de 79

- Se desarrolla a nivel institucional, centrándose en la misión y objetivos generales de la universidad
 - Visión Holista. Constituye la visión de conjunto, donde se ven las partes en función al todo.
 - Se desarrolla también a nivel de los componentes del modelo, formulando éstos sus objetivos específicos y acciones estratégicas a partir de la misión y objetivos generales.
 - Contempla las tendencias del entorno y en particular, las condiciones del mercado y los posibles desarrollos futuros de la educación superior.
 - Tiene una orientación a medio y largo plazo, aunque se ejecuta a corto plazo a través de la formulación e implementación de objetivos específicos y acciones estratégicas.
 - Permite lograr objetivos de mayor impacto y duraderos.
 - Complementa la intuición y el juicio directivo, proporcionando líneas de acción y directrices para la toma de decisiones; lo más importante son las decisiones, no los documentos formales.
 - Motiva a la institución a pensar de modo innovador y fomenta el espíritu emprendedor y la proactividad en la toma de decisiones.
- Enfatiza la dirección participativa, el idealismo colectivo y la colegialidad de los miembros de la comunidad universitaria.

La PE en la UFD se concibe como un proceso participativo, sistémico, crítico y autocrítico e integral, estructurado en varios momentos o fases, que permite formular, entre otros, objetivos y estrategias en diferentes horizontes de tiempo, que necesita información externa e interna, responde a las demandas del entorno y de la propia institución y cuyos resultados requieren de seguimiento y evaluación.

6.2.2 METODOLOGIA DE LA PLANEACIÓN ESTRATEGICA DE LA UFD

El proceso de planeación estratégica de la UFD tiene las siguientes fases:

Fases de la Planeación de la UFD

FASE	NIVEL ORGANIZACIONAL	NIVEL ESTRUCTURAL	PRODUCTO (RESULTADO)
Política Institucional	Junta Directiva Convención Grupo Pachuca Presidencia del Grupo Pachuca	Estratégico	Lineamientos del Grupo Pachuca
Diseño	Presidencia del Consejo de Gobierno Universitario y personal Directivo UFD	Estratégico	Plan de Desarrollo Institucional (PDI)
Operacional	Personal Directivo y Operativo	Operativo	Programa Operativo Anual (POA)

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 5 de 79

			Programa Operativo Mensual (POM) Reunión Técnica de Categoría (RTC) y junta quincenal
--	--	--	---

Fase 1 política institucional: Junta Directiva, Convención Grupo Pachuca, presidencia

Fase 2 diseño: Presidencia del Consejo de Gobierno Universitario y Personal Directivo UFD, Plan de Desarrollo Institucional:

- Definición misión y visión
- Realización del diagnóstico, análisis externo e interno
- Definición de ejes transversales. Define el marco de acción que orienta la formulación de objetivos, iniciativas y proyectos del plan de desarrollo.
- Formulación de objetivos estratégicos. Hace la declaración de los resultados estratégicos a lograr con la ejecución del plan, que contribuyen al logro de los objetivos estratégicos del plan de desarrollo de la UFD.
- Implementación de los proyectos a desarrollar. Hace una estimación del presupuesto para cada uno de los proyectos del plan de desarrollo.
- Evaluación y control. Ejecución y seguimiento de los proyectos del plan que incluye indicadores y metas.

Fase 3 operacional: Personal directivo y operativo: POA y POM, está conformada por el resultado de la planeación estratégica.

En esta fase, el enfoque sistémico, relaciona la UFD en una dirección en un tiempo determinado, integrando al POA y el POM. En consecuencia, el comportamiento de este enfoque sistémico es prospectivo y se desarrolla bajo los siguientes principios; visión holística, confrontación entre futuros, y la selección de lo más deseable, posible y probable, por último el POA, incluye el cómo lograr la situación futura deseada.

Fase 1 Conceptual: Junta Directiva del Grupo Pachuca

El campo temático donde se pretende insertar la UFD (como el pilar académico del Grupo Pachuca), es la línea de investigación; toda vez que su pretensión es contribuir a la construcción de un modelo que integre el deporte de alto rendimiento con el cursado de estudios en los diferentes niveles educativos de nuestro país (primaria, secundaria, bachillerato, licenciaturas y posgrados) y que

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 6 de 79

contribuya a la formación integral de los jóvenes talentos respetando sus derechos humanos.



Profundizar a su vez en temas especializados lo que aporta a la persona que realiza el estudio, lograr una mayor formación académica y científica, sino también contribuir a dar solución a problemáticas relacionadas con: la formación de los estudiantes, de deportistas, la capacitación y preparación de docentes, entrenadores preparadores físicos, directores técnicos, desarrollo de talentos, con el perfeccionamiento de planes y programas con estrategias pedagógicas para llevar a cabo un buen proceso de enseñanza en cualquier nivel, así como la preparación deportiva de todos los que practican de manera sistemática y seria.

Fase 2 Diseño: Plan de Desarrollo Institucional

Para la realización de esta fase se conformó el equipo de planeación, que se integró por representantes de todos los componentes de la UFD (presidencia, directivos, mandos medios y personal operativo). De esta manera, se facilitó la consideración de la mayor cantidad de variables que inciden en la UFD, la inclusión de la mayor cantidad de información y opiniones sobre el proceso y con ello, la identificación de los involucrados con el plan y la generación de los compromisos asociados para lograrlo.



Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 7 de 79

6.2.3 Diagnóstico: análisis externo e interno (Matriz FODA)

Una vez definidas la misión y visión institucional, base para la orientación y dirección del PDI 2018-2030, se procedió a realizar el diagnóstico utilizando una herramienta sencilla y de gran utilidad a fin de conocer los problemas que impiden el crecimiento y desarrollo de la UFD. En este diagnóstico se detectaron las causas principales de los problemas, de manera que se puedan enfocar los esfuerzos futuros en busca de las medidas efectivas que eviten desperdicio de esfuerzos y energía.

El conocimiento de dónde estamos nos permite establecer los objetivos, las metas y el estado actual que fue el punto de partida para la elaboración del plan de desarrollo institucional de la UFD.

Análisis interno: Análisis de las fortalezas y debilidades

El objetivo del análisis interno es identificar los aspectos que se deben maximizar o minimizar para afrontar los retos que han surgido en la UFD. Las fortalezas son las capacidades favorables que posee la UFD en relación con los recursos, sus procesos o sus habilidades. Deben ser mantenidas o consolidadas. Las debilidades son los factores que provocan una posición desfavorable de la UFD como son los recursos de los que se carece, habilidades que no se poseen, y procesos que no se desarrollan positivamente.

Análisis externo: Análisis de las amenazas y oportunidades.

El objetivo del análisis externo es identificar y prever la evolución y los cambios del entorno y de las variables que no controla la UFD. Las amenazas son situaciones desfavorables, actuales o futuras, que provienen del entorno de la UFD y que pueden llegar a influir negativamente en nuestros resultados. Las oportunidades son factores que resultan positivos, favorables y explotables, que se deben descubrir en el entorno en el que se actúa y que permiten a la UFD obtener ventajas.

Para identificar nuestra matriz FODA, en la UFD se llevó a cabo una autoevaluación que se realizó a los tres componentes del Modelo académico–deportivo:

- Componente académico
- Componente deportivo
- Componente de servicios

FODA componente académico

A continuación, se presentan las FODAS del componente académico del Modelo Educativo UFD

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 8 de 79

Componente académico Análisis Interno	
Fortalezas	Debilidades
<p>Interdisciplinariedad. Perfil del docente en correspondencia con el nivel educativo. Integración entre educación y docencia. Vanguardia de las necesidades académicas. Infraestructura acorde a las propuestas académico-deportivas. Convenios con instituciones nacionales e internacionales. Herramientas de servicio de gestión (biblioteca, horario tipo, finanzas y servicios escolares) Desarrollo de los programas académicos en función del deporte. Reconocimiento internacional. Modelo académico-deportivo, con orientación a la formación integral, única en México. Integración de las unidades de negocio del Grupo Pachuca en función del objetivo del modelo.</p>	<p>No se cuenta con un sistema de superación y capacitación de todos los recursos humanos, dentro y fuera de la UFD. Falta de información acerca del modelo educativo. No cuenta con un sistema de seguimiento para la evaluación interna del docente. Insuficiencia en el desarrollo de programas de educación a distancia.</p>

Componente académico Análisis externo	
Oportunidades	Amenazas
<p>Inserción de los docentes al Sistema Científico Nacional. Apertura de las ofertas educativas para promocionarias en diferentes instituciones de la región. Programa de mercado laboral para egresados. Suscripción de convenios específicos de cooperación institucional. Becas de posgrado y crédito educativo de programas federales. Construcción de planes y programas para resolver problemas relacionados con la salud y calidad de vida. Participar en el establecimiento de políticas en materia deportiva a nivel estatal.</p>	<p>Situación económica del país. Exceso de ofertas académicas. Insuficientes recursos para la inserción de los graduados en el sistema universitario. Existencia de ofertas de programa de la salud externos, que compiten con los ofertados por la UFD.</p>

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 9 de 79

FODA componente deportivo

El resultado del trabajo del equipo estratégico UFD es el siguiente:

Componente deportivo Análisis Interno	
Fortalezas	Debilidades
<p>Contar con un modelo académico-deportivo, único en México.</p> <p>Ser referente de desarrollo y formación deportiva en México.</p> <p>Pertenecer a una organización empresarial destacada, Grupo Pachuca</p>	<p>No hay estrategias pedagógicas para llevar a cabo la formación deportiva de acuerdo con los niveles de rendimiento.</p> <p>Falta de información acerca del modelo académico-deportivo</p>

Componente deportivo Análisis externo	
Oportunidades	Amenazas
<p>Incrementar los espacios de desarrollo deportivo, así como los escenarios de capacitación.</p> <p>Relación estrecha con la Fundación Pachuca, para el desarrollo social y cultural de los estudiantes deportistas.</p> <p>Organización de una liga de la iniciación deportiva.</p> <p>Organización de un torneo nacional e internacional (ART)</p> <p>Fortalecer el soporte documental (procedimientos y manuales para la elaboración operativa) y de gestión de los cuerpos técnicos.</p>	<p>El país no tiene una cultura física completamente desarrollada.</p>

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 10 de 79

FODA componente de servicios

El componente de servicios del modelo educativo UFD obtuvo los siguientes datos:

Componente de servicios Análisis interno	
Fortalezas	Debilidades
<p>Modelo académico-deportivo. Metodología de trabajo instrumentada por la institución para el desarrollo del modelo educativo. Reuniones por comité de trabajo. Servicios ofertados. Consejeros por categoría las 24 h. Infraestructura. Imagen del Grupo Pachuca. Dominio de las formas de relación, construcción e interacción de las operaciones de las diferentes áreas. Adecuada sistematización de operaciones y procesos. Buena atención al cliente por parte del área. Capacidad de solución de problemas, comunicación fluida con las personas de las diferentes áreas. Cooperación entre los miembros del área.</p>	<p>No se cuenta con un programa de actividades de tiempo libre. No se cuenta con un programa de capacitación sobre formación y valores para el personal y los alumnos deportistas. No se cuenta con programa de mantenimiento correctivo y preventivo en los equipos de cómputo. Actualización del reglamento de Residencia. Desarrollo y actualización del soporte documental. No se cuenta con un programa de capacitación para el personal. Falta de precisión en los indicadores requeridos por el área. Falta de información oportuna a los clientes por seguimiento deficiente de algunos procesos. Capacitación sobre el modelo educativo.</p>

Componente organizacional y de servicios Análisis externo	
Oportunidades	Amenazas
<p>Franquiciar el modelo. Generación de convenios, alianzas e intercambios nacionales e internacionales. Desarrollo profesional mediante la rotación de puestos en el área.</p>	<p>La economía del país. La inseguridad del país.</p>

Los diagnósticos FODA's de las diferentes áreas, se redireccionaron algunos de los criterios enunciados, considerando los conocimientos de los directivos que se reportaron en los siguientes criterios metodológicos importantes:

- Tratar de que las oportunidades se conviertan en fortalezas y minimizar las amenazas para que estas no se conviertan en debilidades.
- Realizar sucesivos análisis de forma periódica, tomando como referencia el que se hace en los

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 11 de 79

marcos de este proceso de autoevaluación del modelo, para conocer si se está cumpliendo el objetivo del mismo (relacionado con la formación integral de los estudiantes-deportistas), tomar decisiones y establecer las estrategias al respecto.

- Capacitar a todo el personal de la UFD sobre el modelo educativo de la misma, la formación en valores y los criterios en que coinciden todas las FODAs

- Las fortalezas del componente académico están expresadas en función sólo al nivel de Licenciatura, sin analizar los niveles restantes.

- El Modelo educativo académico-deportivo de la UFD, tiene orientación a la formación integral, lo cual se señala como una de las fortalezas de la Matriz FODA correspondiente elaborada.

- Existe poca utilización de métodos y metodología de la enseñanza para llevar a cabo el proceso educativo y de estrategias pedagógicas en la preparación de los estudiantes deportistas, de acuerdo con los niveles de rendimiento deportivo.

- El componente organizacional y de servicios (Residencia), así como el académico y el correspondiente al área de Enlace Operativo, coinciden en que una de las fortalezas de la Universidad, con sus diferentes áreas de trabajo, es la de contar con un Modelo educativo académico-deportivo, único en México.

- El área de Enlace Operativo señala como una de sus fortalezas el seguimiento a los procesos que garantizan la atención al cliente.

- La generación de convenios e intercambios coinciden como fortaleza en algunas matrices FODA en el componente académico y el área de residencia.

Definición de ejes transversales

Los ejes transversales son los articuladores que permiten interrelacionar los objetivos estratégicos con la totalidad de del PDI. Los ejes transversales vinculan y conectan la misión y la visión con el proceso de la operación del Plan de Desarrollo Institucional. Los ejes transversales de la UFD son la calidad, la internacionalización, la gestión socialmente responsable y el deporte y la salud.

La calidad en la UFD

La calidad como principio en la UFD inspira el quehacer de la vida universitaria que se traduce en altos

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 12 de 79

estándares de desempeño institucional así como, en la calidad en la formación integral del estudiante y en la calidad en la generación y aplicación del conocimiento.

La calidad como producto del quehacer en la UFD genera en todos sus miembros destrezas y habilidades que se traducen en la necesidad de apoyar el proceso de transformación integral de una persona para dar un salto en su formación personal e intelectual.

Lo anterior y la creación de nuevo conocimiento y su transferencia a la sociedad son pilares que sustentan la labor de la UFD. La UFD es un espacio único y privilegiado de investigación científica y debate de ideas. En donde la creación de nuevo conocimiento se fomenta y se traduce en el desarrollo del bien para aportar al crecimiento del conocimiento y el deporte a nuestro país y a sus habitantes.

La Gestión socialmente responsable en la UFD

Gestión socialmente responsable de la formación y la generación y aplicación innovadora del conocimiento en el marco de procesos permanentes de mejora continua y aseguramiento de la calidad.

La gestión de los impactos ambientales y sociales, lo que significa ser consciente de las consecuencias y efectos que los procesos y actuaciones universitarias provocan en los ámbitos humanos, sociales y ambientales.

La construcción y desarrollo permanente de condiciones para el desarrollo armónico de la comunidad en el cumplimiento de la misión institucional coherente con el discurso institucional.

El deporte y la salud en la UFD

Deporte y salud, impacta a los estudiantes de todos los niveles, egresados, profesores e investigadores, así como al personal administrativo. Se trata de la promoción e incremento de la práctica deportiva como eje transversal para contribuir a mejorar la calidad de vida y construir una vida comunitaria que fortalezca nuestra identidad institucional y nuestro compromiso con el desarrollo integral de la sociedad mexicana.

Promover y garantizar la perspectiva de género, para convertirnos en referente nacional en materia de perspectiva de género y de un espacio idóneo para la promoción de la participación de las mujeres en la vida académica y deportiva.

Desarrollo y fomento de la innovación para promover el crecimiento académico y deportivo e impulsar el espíritu emprendedor y fortalecer el desarrollo empresarial en el deporte.

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 13 de 79

Las Tics en la UFD

El entorno global actual demanda que las instituciones educativas hagan uso de las tecnologías de información y comunicación con la finalidad de potenciar sus procesos formativos y ofrecer a la comunidad servicios informáticos que sean ágiles, precisos y oportunos.

En la UFD tenemos presente la importancia de romper paradigmas y aprovechar las tendencias actuales que van encaminadas hacia una sociedad del conocimiento cada vez más vinculada a la tecnología. Por lo anterior, definimos estas tecnologías como un eje transversal a l estar inmersas en todos los planes y estrategias de nuestra universidad.

6.2.4 Formulación de Objetivos Estratégicos.

La visión y misión son la justificación, tanto de la existencia como de las actividades que realice la organización aunado a la información obtenida de los análisis del ambiente externo e interno de la organización, se tienen las bases para la definición de los objetivos estratégicos. Estos contribuyen a la implementación de los proyectos a desarrollar y al cumplimiento del PDI.

A través de estos objetivos serán operacionalizadas en hechos concretos las ideas definidas anteriormente, lo que permitirá definir la realización de actividades concretas con plazos y recursos específicos, de tal manera de darle sentido al accionar organizacional.

Los objetivos integrarán las estrategias que llevarán a cabo la implementación de los mismos. Con el propósito de ampliar estos se presentan proyectos, entendiendo por proyectos, a la unidad mínima del plan, con los indicadores y metas a cumplir.

La construcción fue realizada por un grupo multidisciplinario de diferentes niveles de la Institución (Rectoría de la UFD, Dirección de Licenciatura y Posgrado, Decanos, Líderes de Líneas de carrera, Directores de Área / Jefes de Área), por medio de diferentes comités de trabajo, sustentando la edificación por medio de la alineación de la misión, visión y filosofía de la UFD. El PDI es el resultado de sesiones de trabajo programadas por diferentes comités de trabajo multifuncionales de las diferentes áreas que componen a nuestro modelo educativo académico-deportivo, los diferentes equipos de trabajo se seccionaron por nivel de involucramiento y dominio del tema. En dichas reuniones se retomaron los puntos de análisis que emanaron de la evaluación y autoevaluación (académica, deportiva, tecnológica, infraestructura, financiera, docentes, administrativos y servicios) que condujeron a la reflexión y la mejora de acuerdo a las exigencias y al contexto actual, amparado

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 14 de 79

por la filosofía institucional. La regulación de los comités y juntas de trabajo se programaron en el calendario de actividades de la UFD, para sincronizar la participación y avances de todos. La emanación del efecto de este trabajo son los objetivos estratégicos descritos a continuación.

Objetivos estratégicos:

Objetivos estratégicos	Estrategias
1. Brindar educación integral de calidad, produciendo, y aplicando programas de excelencia académico-deportiva con énfasis en valores universales y en diferentes ámbitos del conocimiento.	1.1 Acreditación de programas educativos ante instancias correspondientes. 1.2 Evaluación y actualización curricular. 1.3 Sustentar la revisión, la actualización y el diseño de la oferta de posgrado en estudios de pertinencia y factibilidad, atendiendo a los aspectos de cobertura y calidad. 1.4 Fortalecimiento de la práctica docente (presencial, virtual y mixta). 1.5 Fortalecimiento del proceso de enseñanza aprendizaje. 1.6 Diseñar programas académicos de pregrado y posgrado con opciones de distintas modalidades (presencial, virtual, mixta) con calidad y pertinencia. 1.7. Revisar la estructura académica actual de los programas educativos, de sus diferentes modalidades. 1.8. Evaluación del Modelo Académico Deportivo. 1.9. Desarrollo del deporte institucional.
2. Generar y promover la investigación en los campos profesionales de las ciencias en general y del deporte, a través de escenarios multidisciplinares a nivel nacional e internacional, que contribuyan al progreso con responsabilidad social, sustentabilidad y sostenibilidad	2.1 Certificación del comité de Ética en investigación. 2.2 Búsqueda de financiamiento de investigaciones específicas, por interesados, CONACyT y/o instituciones internacionales o nacionales. 2.3. Generar las condiciones para fortalecer a los investigadores potenciales y existentes de la UFD. 2.4. Formación de cuerpos académicos en las tres áreas de la UFD. 2.5. Formulación de líneas y proyectos de investigación en los componentes del modelo UFD. 2.6. Intercambio de investigadores a través de convenios a nivel nacional e internacional. 2.7. Realizar y participar en congresos y/o simposios especializados. 2.8. Producción de artículos indexados.
3. Integrar los procesos de la UFD a los procesos de globalización, fomentando la vinculación y cooperación nacional e internacional	3.1 Participación de la UFD en organismos nacionales e internacionales, como instrumento para el fomento de la vinculación nacional e internacional 3.2. Movilidad de estudiantes y docente 3.3. Firma y ejecución de acuerdos nacionales internacionales 3.4. Acreditación y certificación presencial y virtual a nivel nacional e internacional 3. 5. Intercambio presencial y virtual de experiencias y buenas prácticas 4.1. Incrementar y mantener la matrícula en la UFD Pachuca.
4. Utilizar las tecnologías de información y comunicación para generar comunidades de aprendizaje altamente competitivas, a través de centros de atención y extensión universitaria en el país y el mundo, con infraestructura, tecnológico-educativa y deportiva de vanguardia.	4.2. Implementar centros de atención con tecnología de punta en lugares estratégicos para la impartición de asesorías y el apoyo a cursos virtuales. 4.3. Implementar Subsedes de Capacitación y Evaluación (SUCE) con socios estratégicos, potenciadas con la tecnología provista por el CRM y la plataforma de UFD Virtual. 4.4. Diseño de contenidos académicos incluyentes a las TICs.

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 15 de 79

<p>5: Formar y capacitar profesionales integrados al desarrollo de la sociedad, mediante programas de extensión que promuevan el aprendizaje permanente y permitan la inclusión para todos.</p>	<p>5.1. Promover la cultura física y el deporte en sus más diversas formas con el propósito de la preparación física, la promoción de la salud y la cultura física en su entorno social. 5.2. Coordinar y realizar, acciones de superación profesional por medio de educación permanente o continua y de un sistema de educación posgraduada y los cursos de extensión universitaria 5.3. Promover la interacción UFD -Sociedad en las expresiones del deporte y su relación con la cultura (acercamiento a deportistas, intelectuales del deporte y otros profesionales) 5.4. Fomentar la creación de agrupaciones culturales universitarias, para la promoción y realización artística y el desarrollo de la cultura institucional</p>
<p>6. Planeación y gestión eficaz y eficiente de recursos que garantiza la viabilidad de su proyecto universitario y la calidad de los servicios que ofrece.</p>	<p>6.1. Contribuir al desarrollo de funciones sustantivas, al crecimiento de Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos financieros 6.2. Alcanzar el mejor aprovechamiento de los recursos materiales y financieros, así como de los procesos, proyectos y componentes organizacionales.</p>

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 16 de 79

Primer Objetivo Estratégico:

Brindar educación integral de calidad produciendo, distribuyendo y aplicando programas de excelencia académico-deportivos con énfasis en valores universales, en diferentes ámbitos del conocimiento.

Este objetivo busca elevar la calidad académica, la mejora de la educación universitaria, así como promover el desarrollo de nuevos programas educativos pregrado y posgrado, incorporando la tecnología a las funciones sustantivas de la Universidad, docencia, investigación y extensión en correspondencia a las necesidades del desarrollo nacional.

Estrategia	Proyecto	Metas		
		2022	2026	2030
1.1 Acreditación y reacreditación de programas educativos ante instancias correspondientes	1) Acreditación por Fimpea	1		
1.2 Evaluación y actualización curricular	1) Actualización de licenciaturas y maestría	4	4	4
1.3 Sustentar la revisión, la actualización y el diseño de la oferta de posgrado en estudios de pertinencia y factibilidad, atendiendo de los aspectos de cobertura y calidad	1) Realizar los estudios de pertinencia y factibilidad, atendiendo a los aspectos de cobertura y calidad de la oferta educativa de licenciatura y posgrado	4	4	4
1.4 Fortalecimiento de la práctica docente (presencial, virtual y mixto)	1) Creación de aula virtual para capacitación y actualización docente			
	2) Programa de capacitación y actualización docente 3) Competencias 4) Manejo de conflicto 5) Capacitación en uso de herramientas, Tics. 6) Cursos y talleres sobre técnicas en la enseñanza de las disciplinas académicas y deportivas.	1 4 4 4	1 4 4 4	1 4 4 4
1.5 Fortalecimiento del proceso de enseñanza aprendizaje.	Diseño de nuevos programas educativos	4	4	4
1.6. Diseñar programas académicos de pregrado y posgrado con opciones de distintas modalidades (presencial, virtual, mixta) con calidad y pertinencia.	Revisión y actualización de planes y programas de estudio	4	4	4
1.8. Evaluación del Modelo Académico Deportivo	1) Evaluación a través de instrumentos validados a los 3 componentes del modelo	1	1	1
	2) Digitalización de instrumentos de evaluación			
1.9. Desarrollo del deporte institucional	1) Consolidación de la formación del docente deportivo (presencial, virtual y mixta)	4 cursos de capacitación	4 cursos de capacitación	4 cursos de capacitación
	2) Capacitación, actualización y certificación	4 certificaciones	4 certificaciones	4 certificaciones
	3) Organización permanente de torneos y ligas internas	8 ligas	8 ligas	8 ligas
	4) Fomento de equipos representativos de varios deportes	4 equipos nuevos	2 equipos nuevos	1 equipo nuevo
	5) Búsqueda de patrocinadores para el deporte representativo	4 renovados o nuevos	4 renovados o nuevos	4 renovados o nuevos
	6) Programa de becas y estímulos para la participación en el deporte	5% de la población estudiantes que práctica deporte	10% de la población estudiantes que práctica deporte	10% de la población estudiantes que práctica deporte

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 17 de 79

Segundo Objetivo Estratégico:

Generar y promover la investigación en los campos profesionales de las ciencias en general y del deporte, a través de escenarios multidisciplinares a nivel nacional e internacional, que contribuyan al progreso con responsabilidad y sustentabilidad social.

Estrategia	Proyectos	Metas		
		2022	2026	2030
2.1 Certificación del comité de Ética en investigación	1. Certificación del sector salud	1	2	2
2.2 Búsqueda de financiamiento de investigaciones específicas, por interesados, CONACyT y/o instituciones internacionales o nacionales.	1. Proyectos de Investigación a) Sistema digital de información para investigación de cuatro módulos. Ejemplos: Efectividad de productos de suplementación alimenticia para el rendimiento deportivo.	2	2	2
	2. Implementar el mini fútbol para el combate a la obesidad.			
2.3. Generar las condiciones para fortalecer los investigadores potenciales y existentes de la UFD.	1. Promover la participación de nuevos investigadores (doctorandos) con investigadores seniors de la UFD. 2. Generar convocatorias para la participación de investigadores en proyectos propios y de la UFD.	1. cinco nuevos investigadores 2. convocatoria anual	1. cinco nuevos investigadores	1. cinco nuevos investigadores 2. una convocatoria anual
2.4. Formación de cuerpos académicos en las tres áreas de la UFD.	1. Formación y fortalecimiento de cuerpos académicos de investigadores por área de la UFD (educación física y deporte, salud y social) ,	3 cuerpos académicos en formación	Un cuerpo académico en consolidación 2 cuerpos académicos en formación	Un cuerpo académico consolidado y dos en consolidación
	2. Taller de capacitación para investigadores de la UFD.	4	4	4
	3. Formación de investigadores UFD (doctorado UFD).	4	4	4
	4. Taller de capacitación de investigadores.	4	4	4

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 18 de 79

2.5. Formulación de líneas y proyectos de investigación en los componentes del modelo UFD.	1. Sistema digital de información para la investigación de los componentes del modelo UFD.	1 sistema digital creado	1 sistema digital actualizado	1 sistema digital actualizado
	2. Elaboración de un repositorio digital.	1	1	1
	3. Propuesta de nuevos proyectos en las líneas de investigación.	4	4	4
2.6. Intercambio de investigadores a través de convenios a nivel nacional e internacional.	1. Intercambio de docentes a nivel nacional e internacional.	2	2	2
	2. Obtención de becas para estancias de investigación para estudiantes e investigadores en áreas de posgrado en otras instituciones a nivel nacional e internacional y con estancias postdoctorales.	4	4	4
2.7. Realizar y participar en congresos y/o simposios especializados.	1. Congreso internacional UFD en ciencias del deporte en modalidades presencial y virtual.	4	4	4
	2. Congresos UFD especializados en ciencias del deporte y áreas afines.	2	2	2
	3. Participación en congresos nacionales e internacionales en ciencias del deporte.	4	4	4
2.8. Producción de artículos indexados.	1. Creación de una revista UFD virtual.	4	4	4
	2. Conversión de tesis en artículos editados (como parte del proceso de titulación).	20	20	20

Tercer Objetivo Estratégico:

Integrar los procesos de la UFD a los procesos de globalización, fomentando la vinculación y cooperación nacional e internacional.

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 19 de 79

Estrategia	Proyectos	Metas		
		2022	2026	2030
3.1 Participación de la UFD en organismos nacionales e internacionales como instrumento para el fomento de la vinculación nacional e internacional.	Participación en organismos nacionales e internacionales.	2	2	2
3.2. Movilidad de estudiantes y docentes.	1. Conformación de un departamento de relaciones nacionales e internacionales.	1		
	2. Promoción de docentes y estudiantes en movilidad.	4	4	4
3.3. Firma y ejecución de acuerdos nacionales internacionales.	1. Revisión de los convenios existentes para determinar si se retoman o no, revisar su viabilidad y oportunidades.	40		
	2. Búsqueda de nuevos convenios, en función del logro de los objetivos de la UFD.	2	2	2
3.4. Acreditación y certificación presencial y virtual a nivel nacional e internacional	1. FIMPES	1	1	1
	2. Medicina del deporte	1	1	1
	3. Certificaciones UFD para otras universidades e instituciones.	2	2	2
	4. Certificación FIFA.	4	4	4
3.5. Intercambio presencial y virtual de experiencias y buenas prácticas	1. Organización de foros y seminarios virtuales y/o presenciales.	2	2	2

Cuarto Objetivo Estratégico

Utilizar las tecnologías de información y comunicación para generar comunidades de aprendizaje altamente competitivas, a través de centros de atención y extensión universitaria en el país y el mundo con infraestructura, tecnológico-educativa y deportiva de vanguardia.

La Universidad del Fútbol y Ciencias del deporte se han planteado el reto de expandirse y llegar a una población mayor que pueda beneficiarse de los programas de formación, actualización, capacitación y certificación que ofrece. El establecimiento de este objetivo busca ampliar la presencia de nuestra universidad a nivel nacional e internacional haciendo uso de infraestructura y tecnología de vanguardia.

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD

Vigente a partir de:
MARZO 2023

Clave:
UFD-MNG-01

Versión: **1.5**

Página 20 de 79

Estrategias	Proyectos	Metas		
		2022	2026	2030
4.1. Incrementar y mantener la matrícula en la UFD Pachuca.	1) Actualización de infraestructura de servidores para el alojamiento de los sistemas de información para los centros de atención universitaria.	1 Data Center	1 Data Center	1 Data Center
	2) Adopción de un ERP manteniendo los sistemas verticales de la UFD que permita la administración de los centros de atención universitaria.	1 MS Dynamics	1 Actualización-revisión	1 Actualización-revisión
	3) Incorporación de un tablero digital con los indicadores generales y particulares de los CAUFD (BI).	1 BI	1 Actualización-revisión	1 Actualización-revisión
4.2. Implementar centros de atención con tecnología de punta en lugares estratégicos para la impartición de asesorías y el apoyo a cursos virtuales.	1) Fortalecimiento de la infraestructura tecnológica para los Centros de Atención Universitaria (CAUFD).			
	2) Consolidación de un sistema inteligente para la operación de los CAUFD.	2 CAUFD en operación León Mérida	2 CAUFD en operación Zacatecas Por definir	2 CAUFD en operación Por definir
	3) Expansión de CAUFD a nivel nacional e internacional.			
4.3. Implementar Subedes de Capacitación y Evaluación (SUCE) con socios estratégicos, potenciadas con la tecnología provista por el CRM y la plataforma de UFD Virtual	1) Expansión de Subedes de Capacitación y Evaluación (SUCE) a nivel nacional e internacional.	2 SUCE en operación	2 SUCE en operación	2 SUCE en operación
4.4 Incrementar la matrícula en el campus UFD Pachuca.	1) Crear campañas de promoción para captación e incremento de matrícula, acorde a la oferta educativa.	1 campaña por año, 10% de incremento de la matrícula	1 campaña por año, 15% de incremento de la matrícula	1 campaña por año, 15% de incremento de la matrícula
	2) Crear y desarrollar planes de mercadotecnia para la mejora constante de su difusión de la imagen institucional.	1 plan por año	1 plan por año	1 plan por año
	3) Atención y seguimiento adecuado de prospectos hasta su conversión a través del media center de la institución.	1 programa de seguimiento por año	1 programa de seguimiento por año	1 programa de seguimiento por año
4.5 Captación de matrícula para las sedes CAUFD.	1) Realizar estudios de mercado para la detección de los adecuados canales de difusión.	1 estudio de mercado por cada Sede	1 estudio de mercado por cada Sede	1 estudio de mercado por cada Sede
	2) Desarrollar imagen de promoción de acuerdo a cada sede y oferta académica (manuales de identidad).	1 por año, por Sede	1 por año, por Sede	1 por año, por Sede
	3) A través del media center mantener un adecuado manejo y control del CRM, para la atención de prospectos.	Número de alumnos requeridos por operación 150 por sede	10% Incremento anual	10% Incremento anual
4.6 Mejorar y conservar la infraestructura física en el campus UFD Pachuca.	1) Fortalecimiento de la infraestructura con base a mantenimiento.	1 Plan de mantenimiento Anual y por periodo	1 Plan de mantenimiento Anual y por periodo	1 Plan de mantenimiento Anual y por periodo
	2) Elaboración de proyectos de infraestructura básica para la operación de los CAUFD en el país.	2 CAUFD en operación León Mérida	2 CAUFD en operación Zacatecas Por definir	2 CAUFD en operación Por definir

Elaboró

Revisó

Autorizo/ Libero

COMITÉ DIRECTIVO DE UFD

LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ
COORD. DE COMPETITIVIDAD

DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS
PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD

Vigente a partir de:
MARZO 2023

Clave:
UFD-MNG-01

Versión: **1.5**

Página 21 de 79

Quinto objetivo estratégico:

Formar y capacitar profesionales integrados al desarrollo de la sociedad, mediante programas de extensión que promuevan el aprendizaje permanente y permitan la inclusión para todos.

En la UFD la Extensión, se concibe como un proceso de interacción humana. Cuya actividad persigue el objetivo de la transformación consciente del medio; quiere esto decir que no sólo pretende la contribución a la transformación de los procesos en que interviene en la UFD, y de la UFD en sí misma, sino también contribuye a la transformación de la sociedad mediante su propia participación en el desarrollo cultural. Se trata de tener presente a la población extrauniversitaria e intrauniversitaria, con sus propias necesidades.

Estrategia	Proyecto	Metas		
		2020	2026	2030
5.1 Promover la cultura física y el deporte en sus formas digital e impreso con el propósito de la preparación física, la promoción de la salud y la cultura física en su entorno social.	1. Crear centros de formación deportiva con enfoque de salud y recreación.	2	2	2
	2. Elaborar material de divulgación sobre los beneficios del deporte para la población en general.	4	4	4
	3. Diplomados para responder a las necesidades personales y comunitarias.	4	4	4
5.2. Coordinar y realizar, acciones de superación profesional en las modalidades presenciales, virtuales y mixtas por medio de educación permanente o continua y de un sistema de educación posgraduada y los cursos de extensión universitaria.	4. Certificaciones para validar la experiencia de los deportistas y puestos relacionados al deporte.	2	2	2
	5. Formación de grupos de autoayuda (para niños con problemas aprendizaje, i.e.).	4	4	4
	6. Seminarios de actualización sobre el deporte y sus relaciones con el desarrollo económico en México (seminarios sobre PIMES, sobre avances económicos en el deporte, etc.).	4	4	4
5.3. Promover la interacción UFD - Sociedad en las expresiones del deporte y su relación con la cultura, acercamiento a deportistas, intelectuales del deporte y otros profesionales)	1. Programar exposiciones de arte deportivo (fotografía, filatelia, del deporte)	4	4	4
	2. Cursos sobre fotografía deportiva y edición filmica.	4	4	4
	3. Generar e identificar prácticas deportivas autóctonas del estado de Hidalgo y de la región.	2	2	2
	4. Implementación de página web de divulgación UFD (exposiciones de trabajos infantiles de la devolución holística).	1		
	5. Trabajos, fotográficos, pintura, etc., sobre arte y deporte en el estado de Hidalgo.			
	6. Implementación MOOC.	1		
5.4. Fomentar la creación de agrupaciones culturales universitarias, para la promoción y realización artística.	1. Creación de grupos universitarios de danza regional, danza artística, expresión corporal y grupos de animación.	2	2	2

Elaboró

COMITÉ DIRECTIVO DE UFD

Revisó

LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ
COORD. DE COMPETITIVIDAD

Autorizo/ Libero

DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS
PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 22 de 79

Sexto Objetivo Estratégico:

Planeación, gestión eficaz y eficiente de recursos. La UFD cuenta con una gestión eficaz y eficiente que garantiza la viabilidad de su proyecto universitario y la calidad de los servicios que ofrece.

Línea de acción:

Optimizar y racionalizar el uso de recursos económicos y la infraestructura de la UFD.

Contar con una organización flexible y productiva que asegure una operación eficaz y eficiente en lo administrativo y académico.

Contar con procesos de comunicación y sistemas de información que respondan eficazmente a las necesidades de la comunidad universitaria y que mantengan a la sociedad bien informada del quehacer y logros de la UFD.

La responsabilidad de la construcción, manejo y control del presupuesto estará a cargo de todos y cada uno de los responsables de área en sus respectivos componentes del modelo educativo académico- deportivo de la UFD, basados en sus Plan de Desarrollo Institucional, objetivos estratégicos anuales y su calendario académico – deportivo, según el ciclo educativo vigente. Es importante describir que sus etapas de conformación serán mediante la construcción de la población objetivo a atender a lo largo del ciclo académico y deportivo de todos y cada uno de los niveles educativos, ya que a partir de ello, las áreas del componente de servicio podrán e iniciarán la proyección de servicios a brindar a toda la comunidad estudiantil en alcance a sus propias funciones y encargos; las áreas particularmente de competitividad, recursos humanos, administración y finanzas tendrán consigo y para si las versiones de construcción y desarrollo del Programa Operativo Anual (POA) mismo que fue presentado y validado por la Rectoría y Presidenta de Consejo de Gobierno Universitario para su revisión, justificación y validación.

Delegando al Director de Administración y Finanzas para su control, manejo, aplicación y presentación de resultados del mismo a lo largo de cada ciclo escolar vigente, sin olvidar que todo el personal académico, deportivo y de servicios que ha participado en la elaboración de los planes y objetivos siendo responsables de su realización.

La persona o área que lleva a cabo lo que planeó hacer no puede eludir la responsabilidad por los resultados obtenidos, ya que la realización que no resulta de acuerdo con lo planeado sólo tiene dos orígenes: una planificación incorrecta o una ejecución deficiente, y en cualquiera de los dos casos

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 23 de 79

existe un responsable, situación que deberá revisarse mediante el seguimiento de reuniones de planificación y verificación de resultados del propio modelo institucional.

Cabe aclarar que es el Director de Administración y Finanzas y líderes de áreas tienen la responsabilidad de la integración y operación del Presupuesto Operativo, para lograr esto necesitará de la colaboración de todo el personal de la empresa por lo que se forma un comité de integración de presupuestos de cada área y componente del Modelo Institucional de la UFD, que estará compuesto por los directivos, coordinadores, gerentes, coordinadores y todo aquel personal directamente involucrado en la planeación y desarrollo de objetivos estratégicos y operativos de la institución, estas personas son las que estarán íntimamente ligados con la función de presupuestos.

Las principales funciones del comité de presupuestos con la Dirección de Administración y Finanzas son:

- Estudiar las variaciones, así como su causa de los planes de estudios, programas académicos y competencias deportivas.
- Formular el presupuesto general con base en sus objetivos.
- Preparar estados pro forma y presupuestados.
- Coordinar y supervisar los presupuestos parciales.
- Aprobar el diseño de las formas que se utilizan.
- Informar oportunamente a su comité y superiores.
- Aprobar o ajustar las operaciones de los presupuestos.

Las principales responsabilidades del Director de Administración y Finanzas exigen:

- Administrar correctamente los recursos de la empresa.
- Tener un control económico exhaustivo de unidades de negocio, áreas de costo, sedes educativas en otras áreas geográficas del país (gastos, ingresos, rentabilidades, controles, etc.).
- Garantizar la estabilidad y liquidez de la empresa mediante estrategias adecuadas de financiación e inversiones respaldados y autorizados por Contraloría, Presidencia de Junta de Consejo de Gobierno Universitario y Accionistas.
- Gestionar las deudas, mantener el equilibrio financiero de los servicios recibidos y otorgados.
- Elaborar e integrar anualmente el presupuesto de acuerdo con los objetivos de negocio, control y seguimiento del mismo.
- Proporcionar informes económico-financieros a la Rectoría, Junta de Consejo de Gobierno Universitario y Accionistas.

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 24 de 79

•Negociar con entidades de crédito, instituciones financieras, prestadores de servicios las mejores condiciones para su empresa.

Elaboración, seguimiento y ajuste del presupuesto

La Dirección de Administración y Finanzas es un área crítica en la institución donde se concentra la mayor parte de las necesidades de análisis y reportes. Gestionar los recursos adecuadamente y lograr que funcione, ya que se dispone de los mecanismos de control y seguimiento adecuados como lo son Sistemas de Control Administrativos y Operativo como; Sistema de Administración de Empresas (SAE), Sistema Información Académica (SIA), Sistema de Contabilidad y Nominas, (COI) y (NOI), Sistema de Control de Alimentos (Soft restaurante) y Sistemas de Control de Microsoft como (Paquetería Microsoft Office).

Para cumplir con sus responsabilidades y tomar las decisiones más adecuadas en el ámbito económico-financiero, es absolutamente imprescindible, conocer y disponer de la información necesaria y ante todo, tener la seguridad de que los datos proporcionados son los correctos y verídicos.

Para lograr la operación y puesta en servicios del presupuesto, los líderes y áreas de cada componente deberán apoyarse en el uso de los procesos, manuales, guías y políticas de uso y aplicación de los recursos financieros de la institución validados por el área de Competitividad para registrar, planificar y asentar cada uno de los datos y necesidades para el logro de sus objetivos trazados anualmente para el cumplimiento del ciclo académico deportivo.

El seguimiento y atención que cada uno de ellos deberá darle acompañamiento al análisis de resultados mensual, mediante la asistencia y presentación de actividades mensuales en la reunión de validación mensual denominada Reunión Mensual de POM (Programa Operativo Mensual) que resulta ser la presentación de una porción de actividades de cada área y componente en donde se ajustan, validan y coordinan todas y cada una de las actividades institucionales para el mejor logro y satisfacción de los servicios que fueron solicitados o contratados por la comunidad estudiantil de todos los niveles académicos y componente de servicios.

Presentación de Resultados y Análisis Financiero

La Dirección de Administración y Finanzas en conjunto con su área y gerentes de la misma deberán preparar y presentar los resultados del presupuesto en forma mensual, así como, los estados financieros aplicables con base a las Normas de Información Financiera vigentes, y poder aplicar y emitir razones financiera y comprender el estatus de su capital de trabajo, solvencia, rotación de deuda

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 25 de 79

entre otras, de igual forma, prepararán toda la información aplicable a la legislación contable fiscal dando cumplimiento con ello a sus obligaciones.

Sexto Objetivo Estratégico: Planeación y gestión eficaz de recursos

6.1. Contribuir al desarrollo de funciones sustantivas, al crecimiento de la UFD y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos financieros.

6.2. Alcanzar el mejor aprovechamiento posible de los recursos materiales y financieros, así como de los procesos, proyectos y componentes organizacionales

Objetivo Estratégico / Factor clave	Proyecto	Descripción	Fórmula	2022	2026	2030	
6.0 Planeación y Gestión Eficaz de los Recursos							
Contribuir al desarrollo de funciones sustantivas, al crecimiento de Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos financieros	6.1	Planeación de Recursos Financieros	Integrar y proyectar el total de programas educativos y su población mediante el PGA al signo de las Metas Anuales según capacidad instalada.	Mide a proyección de alumnos según programas académicos como escolar con su capacidad instalada para trazar su ingreso y rentabilidad.	100%	100%	100%
	6.2	Rentabilidad de Recursos Financieros	Calcular y sustentar basados en PGA el porcentaje de rentabilidad mínimo indicado en los Objetivos Estratégicos Anuales de Presidencia.	Mide la rentabilidad anual en función del resultado operativo anual (R) de gastos generales respecto del ingreso anual académico (I).	15%	20%	25%
	6.3	Optimización de recursos en servicios académicos y administrativos	Desviaciones en el ejercicio del presupuesto.	Mide la desviación en valor absoluto entre el presupuesto inicial del año (B) respecto al gasto total del año (C).	20%	15%	5%
Alcanzar el mejor aprovechamiento posible de los recursos materiales y financieros, así como de los procesos, proyectos y componentes organizacionales	6.4	Gestión y sistematización de Recursos Financieros	Gastos de Gestión Mide el porcentaje de recursos destinados al componente servicios.	Total de recursos destinados a gastos de Componente gestión de servicios ante el total de recursos destinados a gastos generales en el año por 100.	70%	80%	80%
	6.5	Crecimiento y conservación de infraestructura física	Mide la proporción de presupuesto ejercido en infraestructura física.	Presupuesto ejercido para el crecimiento de la infraestructura física en el año (H) entre el presupuesto ajustado en Otros Gastos Generales de Operación e Inversión en el año (I) por 100.	1.00%	1.20%	1.40%
	6.6	Crecimiento y conservación de equipamiento.	Mide la proporción de presupuesto ejercido en equipamiento.	Presupuesto ejercido en equipamiento en el año (H) entre el presupuesto total ajustado de Otros Gastos Generales e Inversión en el año (I) por 100.	1.000%	1.20%	1.40%

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 26 de 79

Tiempo

- La Revisión del PDI es anual, por Presidencia y el Comité Directivo.
- La Construcción del PDI inicia 2 años antes de su terminación, para que la terminación del mismo sea 1 año antes de la terminación del vigente. Esta labor es por los Decanos y Presidencia.

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 27 de 79

CAPITULO 2

6.3 POA

6.3.1 INTRODUCCIÓN

El POA es la principal herramienta de planeación de Las Instituciones educativas (nivel superior) con la cual se hace la programación anual de las actividades estratégicas definidas para el cumplimiento de la política y los objetivos establecidos en el Plan de Desarrollo Institucional (PDI). Es el elemento articulador de lo estratégico y lo operativo, es decir, convierte la planeación estratégica en acciones concretas. Su construcción debe ser participativa y concertada con todos los miembros de la Institución.

En el proceso de construcción permite orientar, consolidar y realizar el seguimiento de los objetivos, las actividades y las metas que se realizarán durante un año, acordadas en el ejercicio de presupuestos participativos. Igualmente, permite hacer el seguimiento a las metas del PDI, mediante el análisis de las actividades programadas y evaluar la gestión y el desempeño de cada área, de acuerdo con el cumplimiento de las metas establecidas.

Los resultados indican que con la implementación adecuada del POA, es posible realizar un adecuado ejercicio de planeación de actividades para trazar un horizonte de acción claro, apoyado con un seguimiento permanente que permite retroalimentar y evaluar lo programado y reorientar el rumbo del quehacer cotidiano, y de las áreas de la entidad en beneficio de la actividad misional de la UFD y en cumplimiento de los compromisos plasmados en el PDI.

6.3.2 MARCO CONCEPTUAL

Definición: Es un programa organizado de actuaciones a realizar a corto plazo, seleccionadas de un Plan Estratégico (PDI) a largo plazo, previamente establecido, y que están orientadas a conseguir objetivos relevantes para la organización y avanzar hacia su Visión de futuro durante el periodo de un año. Se trata de un instrumento (herramienta) de planificación directiva a corto plazo que prioriza y determina los objetivos estratégicos anuales, asignando actuaciones y recursos a diferentes áreas de la institución.

¿Para qué sirve?

En términos generales pretende orientar la dinámica de los procesos y el uso de los recursos

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 28 de 79

disponibles, convirtiendo los propósitos institucionales en objetivos claros y evaluables a corto plazo. Esto se traduce en:

- Dirigir “el cambio anual” hacia la Visión que tiene la UFD.
- Comunicar los objetivos prioritarios, conectando la gestión diaria con la Estrategia.
- Asignar recursos en función del costo-beneficio y aportación de valor.
- Implicar y coordinar esfuerzos de los líderes y sus equipos de trabajo.
- Reducir la improvisación y prevenir riesgos.
- Medir y transmitir credibilidad y confianza en la gestión de la institución.
- Optimizar los resultados.

6.3.3 BASE GENERAL DEL POA

El programa operativo anual es un documento formal en el que se establecen las directrices de trabajo coordinado, por parte de los responsables de áreas / direcciones, los objetivos a conseguir durante el año.

El contenido del POA se deriva del Plan de Desarrollo Institucional (PDI) de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte (UFD). El cual tiene como propósito contribuir al desarrollo y fortalecimiento de la labor diaria, para lo cual prevé la implementación y encauce de la Filosofía Institucional, como de los 6 Objetivos Estratégicos.

Misión: Brindar educación de calidad a través de programas de excelencia académico-deportivos comprometidos con la investigación en los campos profesionales de las ciencias del deporte, integrados a los procesos de globalización, utilizando las tecnologías de información y comunicación para generar comunidades de aprendizaje altamente competitivas y contribuir al progreso con responsabilidad social.

Visión: Ser reconocida como una universidad líder en los diferentes ámbitos del conocimiento, produciendo distribuyendo y aplicando programas académicos de excelencia, a través de sus centros de atención y extensión universitaria en el país y el mundo con infraestructura, tecnológico-educativa y deportiva de vanguardia para formar y capacitar profesionales integrados al desarrollo de nuestras sociedades.

Valores institucionales: Compromiso, responsabilidad, respeto, solidaridad, honestidad, justicia y equidad, tolerancia e integridad.

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 29 de 79

Objetivos estratégicos	Estrategias
1. Brindar educación integral de calidad produciendo, distribuyendo y aplicando programas de excelencia académico-deportivos con énfasis en valores universales, en diferentes ámbitos del conocimiento	1.1 Mejora de la educación universitaria 1.2 Acreditación de programas educativos ante instancias correspondientes 1.3 Evaluación y actualización curricular 1.4 Consolidar el proceso docente en el marco de la implementación del modelo académico deportivo 1.5 Diseño y Desarrollo de nueva oferta educativa 1.6 Evaluación del Modelo Educativo Académico Deportivo 1.7. fomento del deporte institucional
2. Generar y promover la investigación en los campos profesionales de las ciencias en general y del deporte, a través de escenarios multidisciplinares a nivel nacional e internacional, que contribuyan al progreso con responsabilidad y sustentabilidad social.	2.1 Búsqueda de financiamiento de investigaciones específicas, por interesados, CONACyT y/o instituciones internacionales o nacionales. 2.2. Generar las condiciones para fortalecer los investigadores potenciales y existentes de la UFD 2.3. Formación de cuerpos académicos en las tres áreas de la UFD 2.4. Intercambio de investigadores a través de convenios a nivel nacional e internacional 2.5. Estrategia Realizar y participar en congresos y/o simposios especializados 2.6. Estrategia producción de artículos indexadas
3. Integrar los procesos de la UFD a los procesos de globalización, fomentando la vinculación y cooperación nacional e internacional	3.1. Movilidad de estudiantes y docentes 3.2. Firma y ejecución de acuerdos nacionales e internacionales 3.3. Titulaciones nacionales conjuntas o múltiples con socios 3.4. Acreditación y certificación a nivel nacional 3.5. Intercambio de experiencias y buenas prácticas
4. Utilizar las tecnologías de información y comunicación para generar comunidades de aprendizaje altamente competitivas, a través de centros de atención y extensión universitaria en el país y el mundo con infraestructura, tecnológico-educativa y deportiva de vanguardia.	4.1. Implementar centros de atención con tecnología de punta en lugares estratégicos para la impartición de asesorías y el apoyo a cursos virtuales. 4.2. Implementar Subsedes de Capacitación y Evaluación (SUCE) con socios estratégicos, potenciadas con la tecnología provista por el CRM y la plataforma de UFD Virtual.

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 30 de 79

<p>5: Formar y capacitar profesionales integrados al desarrollo de la sociedad, mediante programas de extensión que promuevan el aprendizaje permanente y permitan la inclusión para todos.</p>	<p>1. Desarrollo y ofrecimiento de cursos y talleres presenciales sobre cultura general abiertos a todo público y autofinanciables.</p>
<p>6. Planeación y gestión eficaz y eficiente de recursos que garantiza la viabilidad de su proyecto universitario y la calidad de los servicios que ofrece.</p>	

El programa operativo anual debe estar perfectamente alineado con el plan estratégico de la UFD, y su especificación sirve para concretar, además de los objetivos a conseguir cada año, la manera de alcanzarlos que debe seguir cada entidad (departamento, área, oficina...).

En otras palabras, el POA es la herramienta que guiará el trabajo de la UFD, en consonancia con los objetivos, estrategias y las líneas de acción definidas en el PDI. Además, con miras a desarrollar una intervención más eficiente, el plan focaliza sus energías en un grupo de acciones y elementos que fueron priorizados conforme a un conjunto de criterios y análisis durante el proceso de la planeación estratégica.

Alcanzar los resultados que se persiguen con este programa requiere la participación coordinada de los líderes de las diferentes áreas de la institución, de forma que se eleven las probabilidades de lograr las metas establecidas.

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 31 de 79

6.3.4 ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA DEL POA

El programa operativo anual es la conexión de la estrategia a largo plazo con la gestión a corto plazo y la operativa diaria. Debe estar basado en el PDI y descrito en un documento que recoja con claridad las variables necesarias para su comprensión y control periódico. Soportado por el Modelo Institucional y su Método de trabajo para garantizar su viabilidad.

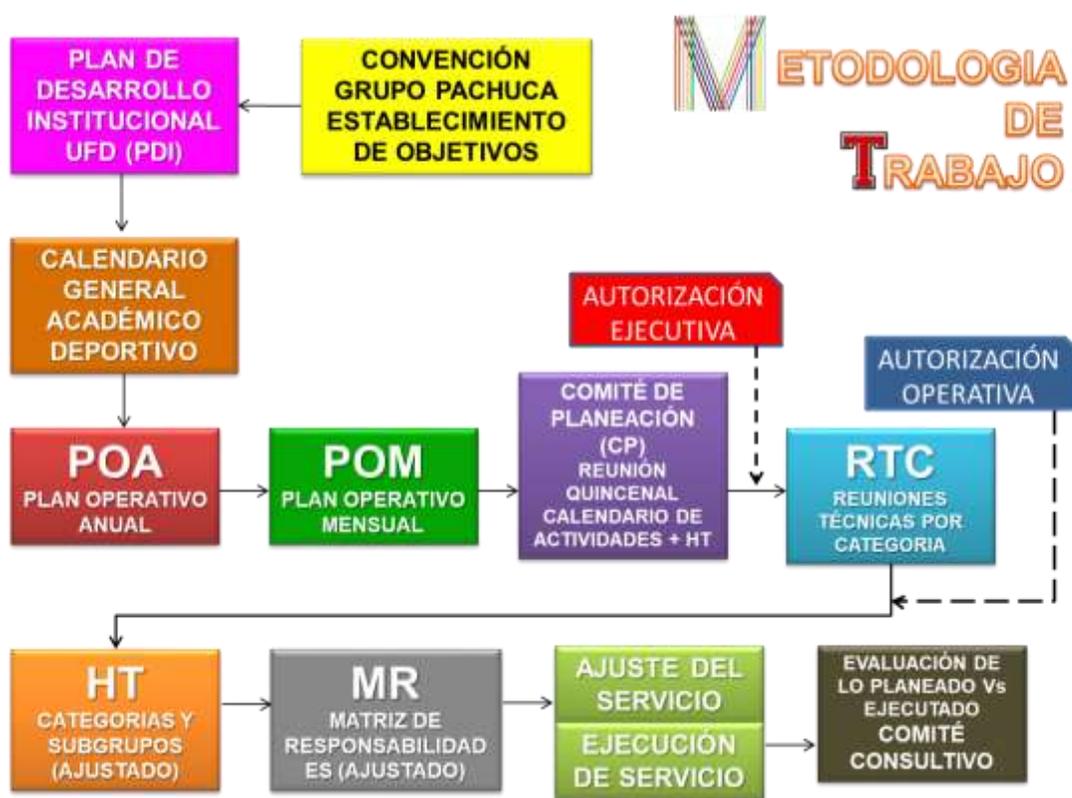


Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 32 de 79

El Modelo Institucional se define como: Es un Sistema Organizacional holístico, sistémico, flexible, traslativo e innovador con miras a la formación integral de niños, jóvenes y adultos, a través de su desarrollo deportivo, académico, social y cultural. A través de una estructura multidimensional (académica, deportiva y organizacional) con una sinergia en su desempeño hacia la visión, misión y valores institucionales. Con el propósito de profesionalizar el deporte.



Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 33 de 79

Estos elementos que se enuncian en la metodología de trabajo nos permiten la asignación de personas y recursos a las actividades que harán posible el cumplimiento de los objetivos de cada evento, actuación o proyecto específico.

Está, por tanto vinculado a:

- Manual Organizacional
- Programa de indicadores
- Calendario académico deportivo
- Presupuesto anual
- Mejora Continua

FACTORES CRÍTICOS

Su diseño contempla factores propios de toda buena planificación:

COHERENCIA: Asegurar la coherencia entre el POA (corto plazo), con el Plan Estratégico (PDI) de la UFD (largo plazo).a través de las estrategias comunes.

También es importante revisar la sinergia existente ente los diferentes objetivos del POA con el fin de aportar valor a la institución.

COMPRENSIÓN: La uniformidad en la presentación, facilita la comunicación, el entendimiento y la comparación entre diferentes líneas estratégicas y/o diversas áreas de la UFD.

Es conveniente incluir un número no excesivo de objetivos y actuaciones con el fin de facilitar su comprensión y concentrar los esfuerzos y recursos.

VIABILIDAD: Asegurar la viabilidad de las actuaciones en la medida que están respaldadas por personal, con dedicación suficiente y recursos disponibles, todo ello integrado en el presupuesto aprobado. Los proyectos de inversión deben quedar claramente determinados.

Los balances previsionales se elaboran a partir de los presupuestos. Los costes acumulados de cada actuación darán como resultado el coste de desarrollo de la estrategia.

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 34 de 79

RENTABILIDAD: Visualizar la relación coste – beneficio en cada actuación, facilita su priorización. Los objetivos deben aportar valor a la institución.

EFICIENCIA: Valorar el rendimiento de los recursos para medir la eficiencia con que se utilizan y determinar la consistencia entre objetivos y medios.

RESPONSABILIDAD: La asignación de responsables del POA y de cada actuación, acordes con el organigrama funcional de la organización, facilita la implicación, dinamización, coordinación e interlocución. El POA debe ser aprobado por la Presidencia.

CONTROL: Contrastar el grado de consistencia interna de cada actuación, a través de la relación de los objetivos con el resultado final alcanzado, así como del cumplimiento de las actuaciones previstas, en plazo y forma. El seguimiento permitirá llevar a cabo ajustes de objetivos o actividades, si fuera necesario.

Los indicadores deben ser fáciles de calcular y representativos de los objetivos a conseguir.

COMUNICACIÓN: Se comunica en dirección vertical y horizontal.

-VERTICAL: incluye la transmisión del POA desde el equipo directivo a las áreas operativas. La Dirección fija las grandes líneas del POA en cuanto a Estrategia y principales objetivos. A partir de allí los responsables de las distintas Áreas concretan los objetivos específicos, definen las actuaciones concretas que les darán soporte y realizan la estimación de gastos previstos y recursos necesarios (inversión, de personal, etc.).

Suele ser conveniente que exista una persona que coordine estas aportaciones y el flujo de información con el fin de asegurar su coherencia y el cumplimiento de los plazos de elaboración y comunicación.

-HORIZONTAL: los responsables de las áreas operativas lo transmiten a su equipo y recogen sus aportaciones y datos.

REQUISITOS

El POA conlleva decisiones importantes, selectivas y delicadas, determinando las principales actuaciones de la Institución. Debe contemplar, al menos, los siguientes requisitos para que sea eficaz:

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 35 de 79

- 1.- Implicación de la Dirección, que debe liderar el proceso de planificación y aprobar el POA.
- 2.- Conocimiento previo de la Misión, Visión y Valores.
- 3.- Conocimiento previo de la Estrategia de la institución y sus principales retos (PDI).
- 4.- Conocimiento previo de los niveles de decisión de la Organización y sus roles respectivos.
- 5.- Conocimiento previo de los procesos de la institución y asignación de responsabilidades (HT: horario tipo, MR: matriz de responsabilidades, CA: calendario de actividades).
- 6.- Conocimiento previo de la metodología de planificación y del sistema de mejora.
- 7.- Tiempo de dedicación al proceso de planificación por parte de las personas responsables de gestión.

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 36 de 79

6.3.5 CONSTRUCCIÓN Y OPERACIÓN DE POA

Con base a la metodología de trabajo de la UFD los responsables de la construcción y ejecución del Programa Operativo Anual (POA) son los directores y mandos medios, quienes en todo momento deberán estar presentes en la construcción y validación del POA, la construcción es a través de un formato general (Formato Microsoft Excel) (UFD-POA-RG-01).



En la etapa de construcción del POA para la versión 1 se realiza la proyección para el ciclo académico siguiente por los componentes académico y deportivo; posterior a ello se realiza la integración del componente de servicios para generar la versión 2 la cual permite presentar a la Presidenta del Consejo para su validación y aprobación, dicho proceso se contempla en los periodos de Julio y Agosto como se muestra en el cronograma que adelante se describe.

El POA puede sufrir ajustes únicamente por los siguientes motivos; por aumento o disminución de materias o por incremento de grupos. Así mismo las actualizaciones al POA aplican por cambio de docente, cambio de horarios o apertura de una nueva oferta. Los ajustes se consideran con base al componente académico de nivel superior comprendiendo el periodo de Septiembre generando la versión 3, Enero generando la versión 4 y Mayo generando la versión 5.

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD

Vigente a partir de:
MARZO 2023

Clave:

UFD-MNG-01

Versión: **1.5**

Página 37 de 79

Cronograma de construcción

ACTIVIDAD	JULIO				AGOSTO				SEPTIEMBRE				ENERO				MAYO			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Construcción de POA de los componentes académicos y deportivo (proyección anual) conformando la versión 1	■	■	■	■																
Taller de construcción del POA con el componente de servicios					■															
Integración de POA del componente de servicios en la versión 1 con base a la proyección anual						■														
Integración del POA con la información de los tres componentes conforman la versión 2							■													
Presentación general del nuevo ciclo académico a la Presidenta del Consejo de Gobierno Universitario para su aprobación. POA versión 2							■													
Evaluación anual del PDI y el POA del ciclo académico que concluye.								■												
Análisis de resultados y construcción de plan de mejora por componente.								■												
Ajuste de POA componente académico (nivel superior)									■	■										

Elaboró

COMITÉ DIRECTIVO DE UFD

Revisó

LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ
COORD. DE COMPETITIVIDAD

Autorizo/ Libero

DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS
PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 39 de 79

Verde	Gasto por percepción fija (sueldo)
Azul claro	Fin del programa / grupo / categoría
Azul grisáceo	Inicio del programa / grupo / categoría/curso
Verde	*Señala una nueva actualización de información (nombre o ajuste)
Rojo	*Señala el apartado actualizado de información (nombre o ajuste)

*El componente académico puede realizar ajustes al POA durante su construcción únicamente por los motivos siguientes; por aumento o disminución de materias o por incremento de grupos. Así mismo las actualizaciones al POA aplican por cambio de docente, cambio de horarios o apertura de una nueva oferta.

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 40 de 79

ESTRUCTURA DEL POA

La Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte cuenta con un formato general (Formato Microsoft Excel) de construcción del POA (UFD-POA-RG-01), el cual se divide en secciones.

Los directores y mandos medios de los componentes académico y deportivo son los responsables de llenar las secciones de la 1 a la 7 en la primera fase de construcción. Importante en el documento enviado por el comité operativo no se podrá realizar ninguna modificación o eliminación de filas, deben ser respetadas, en caso de contar con alguna observación deberán apegarse al código de colores.

1. Sección: Información específica del programa académico-deportivo-social (Clave del Programa, Programa, Modalidad del programa, Periodo, Fechas Calendario Escolar). Las filas del documento son específicamente para el componente académico y deportivo, las áreas de servicio deberán colocar sus actividades en las columnas designadas.

Ejemplo:

PROGRAMA ACADEMICO-DEPORTIVO-SOCIAL				
Clave de Programa	Programa	Modalidad del Programa	Periodo	Fechas calendario escolar
	PREESCOLAR AGOSTO 2020 - JULIO 2021			
	MATERNAL TIEMPO BÁSICO	Escolarizada	Anual	AGOSTO 2020-JULIO 2021
	MATERNAL TIEMPO EXTENDIDO	Escolarizada	Anual	AGOSTO 2020-JULIO 2021
	MATERNAL TIEMPO COMPLETO	Escolarizada	Anual	AGOSTO 2020-JULIO 2021
	Subtotal Gasto por Curso (Por Horas)			
	Subtotal Gasto por percepcion Fija (Sueldo)			
	Subtotal Gasto por percepcion Fija (Sueldo)			
	Total Maternal			
	PRIMERO PREESCOLAR TIEMPO BÁSICO	Escolarizada	Anual	AGOSTO 2020-JULIO 2021
	PRIMERO PREESCOLAR TIEMPO EXTENDIDO	Escolarizada	Anual	AGOSTO 2020-JULIO 2021

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 41 de 79

2. Sección: Las siguientes columnas son responsabilidad del componente académico de nivel superior: líneas académicas; línea salud (asignatura, clave de asignatura), línea educación física y deporte (asignaturas y clave de asignatura), línea social (asignatura y clave de asignatura); en las siguientes columna se asigna la categorización deportiva (nivel deportivo y categoría deportiva); Actualización de programas (horas diseño curricular, horas proyecto de investigación)

Ejemplo:

LINEAS ACADEMICAS						CATEGORIZACIÓN DEPORTIVA		ACTUALIZACIÓN DE PROGRAMAS	
Línea Salud		Línea Educ Fisc y Deporte		Línea Social		Nivel Deportivo	Categoría Deportiva	Horas Diseño Curricular	Horas Proyecto de Investigación
Asignatura	Clave de asignatura	Asignatura	Clave de asignatura	Asignatura	Clave de asignatura				
				Lequeje y comunicació	MA				
		Desarrollo Corporal y masaje	MA	Exploració e investigación del	MA				
				Desarrollo Socioemocional	MA				
		Taller de Praxiomatridad	MA	Artístico	MA				
				Actividad/Tiempo Lecter	MA				
				Costar y jugar	MA				
				Taller de Masajeador	MA				
		Control Corporal y de percepcioa mot	MA						
		Metecida							
		Gimnasia							
		Multilateralidad							
				Lequeje y comunicació					
				Psuemiata Metodica					
				Exploració y Comprensioa del mundo natural y racial					
				Educació Socioemocional					
				Artar					
				Robotice					
		Activació		Tiempo Lecter					
				teqñr					
		Taller de Praxiomatridad							
				Lequeje y comunicació					
				Psuemiata Metodica					
				Exploració y Comprensioa del mundo natural y racial					
				Educació Socioemocional					
				Artar					
				Robotice					
		Activació		Tiempo Lecter					
				teqñr					
		Taller de Praxiomatridad							
				Costar y jugar					
				Lequeje y comunicació					
				Psuemiata Metodica					
				Exploració y Comprensioa del mundo natural y racial					
				Educació Socioemocional					
				Artar					

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD

Vigente a partir de:
MARZO 2023

Clave:
UFD-MNG-01

Versión: **1.5**

Página 42 de 79

3. Sección: Se realiza la programación de sesiones (horario por clase/ sesión (lunes a sábado), horas prácticas, número alumnos, modalidad de la sesión, número horas periodo) para ejecutar la 1 Sección.

Ejemplo:

PROGRAMACIÓN DE SESIONES										
Horas Teóricas	Horario por Clase / sesión						Horas Practicas	Numero Alumnos	Modalidad de la sesión	Num. Hrs Periodo
	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO				
3.5	11:30 a 12:30	10:30 a 11:30	11:30 a 12:30	10:30 a 11:30	14:00	11:30 a 12:30				147
1.2		11:30 a 12:30		11:30 a 12:30						50.4
1	14:00 a 14:50					14:00 a 14:50				42
50			14:00 a 14:50							2100
1.8	10:30 a 11:30		10:30 a 11:30		10:30 a 11:30					75.6
1.5	9:00 a 9:30	9:00 a 9:30	9:00 a 9:30	9:00 a 9:30	9:00 a 9:30					63
5	8:00 a 9:00	8:00 a 9:00	8:00 a 9:00	8:00 a 9:00	8:00 a 9:00					210
5	15:00 a 16:00	15:00 a 16:00	15:00 a 16:00	15:00 a 16:00	15:00 a 16:00					210
5	15:00 a 16:00	15:00 a 16:00	15:00 a 16:00	15:00 a 16:00	15:00 a 16:00		1			210
10	16:00 a 18:00	16:00 a 18:00	16:00 a 18:00	16:00 a 18:00	16:00 a 18:00		1			420
2	8:00 a 9:00		8:00 a 9:00				1			50
2	11:50 a 12:30	14:20 a 14:55	11:50 a 12:30	14:20 a 14:55	11:50 a 12:30		2			84
1.6	14:20 a 14:55	11:50 a 12:30	14:20 a 14:55	11:50 a 12:30			2			67.2
1.2	12:30 a 13:10	12:30 a 13:10				12:30 a 13:10	2			50.4
1.2		13:40 a 14:20	12:30 a 13:10			14:20 a 14:55	2			50.4
80	13:40 a 14:20			12:30 a 13:10			2			3360
1.2			13:40 a 14:20	13:40 a 14:20	13:40 a 14:20		2			50.4
75	8:00 a 8:15	8:00 a 8:15	8:00 a 8:15	8:00 a 8:15	8:00 a 8:15		2			3150
60	11:50 a 12:00	11:50 a 12:00	11:50 a 12:00	11:50 a 12:00	11:50 a 12:00		2			2520
6	8:15 a 10:00	8:15 a 10:00	8:15 a 10:00	8:15 a 10:00	8:15 a 10:00		2			252
1.5	11:00 a 11:50	11:00 a 11:50	11:00 a 11:50	11:00 a 11:50	11:00 a 11:50		2			63
2	11:50 a 12:30	14:20 a 14:55	11:50 a 12:30	14:20 a 14:55	11:50 a 12:30					84
1.6	14:20 a 14:55	11:50 a 12:30	14:20 a 14:55	11:50 a 12:30						67.2
1.2	12:30 a 13:10	12:30 a 13:10				12:30 a 13:10	2			50.4
1.2		13:40 a 14:20	12:30 a 13:10			14:20 a 14:55	2			50.4
80	13:40 a 14:20			12:30 a 13:10			2			3360
1.2			13:40 a 14:20	13:40 a 14:20	13:40 a 14:20		2			50.4
75	8:00 a 8:15	8:00 a 8:15	8:00 a 8:15	8:00 a 8:15	8:00 a 8:15		2			3150
60	11:50 a 12:00	11:50 a 12:00	11:50 a 12:00	11:50 a 12:00	11:50 a 12:00		2			2520
6	8:15 a 10:00	8:15 a 10:00	8:15 a 10:00	8:15 a 10:00	8:15 a 10:00		2			252
1.5	11:00 a 11:50	11:00 a 11:50	11:00 a 11:50	11:00 a 11:50	11:00 a 11:50		2			63

Elaboró

COMITÉ DIRECTIVO DE UFD

Revisó

LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ
COORD. DE COMPETITIVIDAD

Autorizo/ Libero

DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS
PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 44 de 79

5. Sección: Dentro del componente espacio físico se coloca la: Descripción de horas teóricas (descripción, espacio físico, espacio virtual (zoom, duo, google meet, etc), ID de la sesión, responsable del acompañamiento); Descripción de horas prácticas (descripción, espacio físico, espacio virtual (zoom, duo, google meet, etc), ID de la sesión, responsable del acompañamiento), espacio físico fusionado a prorratear, para ejecutar la 1 Sección.

Ejemplo:

COMPONENTE ESPACIO FÍSICO										
Descripción de Horas Teóricas				Descripción de Horas Prácticas					Espacio Físico fusionado a Prorratear	
Descripción	Espacio Físico	Espacio Virtual (Zoom, Duo, Google meet, etc)	ID de la sesión	Responsable del acompañamiento	Descripción	Espacio Físico	Espacio Virtual (Zoom, Duo, Google meet, etc)	ID de la sesión	Responsable del acompañamiento	
	Aula 02	Zoom	https://ufdvirtual.zoom.us/j/93198806728							
	Aula 02	Zoom	https://ufdvirtual.zoom.us/j/93198806728							
	Aula 02	Zoom	https://ufdvirtual.zoom.us/j/93198806728							
	Aula 02	Zoom	https://ufdvirtual.zoom.us/j/93198806728							
	Aula 02	Zoom	https://ufdvirtual.zoom.us/j/93198806728							
	Aula 02	Zoom	https://ufdvirtual.zoom.us/j/93198806728							
	Aula 02	Zoom	https://ufdvirtual.zoom.us/j/93198806728							
	Aula 02	Zoom	https://ufdvirtual.zoom.us/j/93198806728							
	Aula 02	Zoom	https://ufdvirtual.zoom.us/j/93198806728							
	Aula 02	Zoom	https://ufdvirtual.zoom.us/j/93198806728							
	Aula 02	Zoom	https://ufdvirtual.zoom.us/j/93198806728							
	Aula 02	Zoom	https://ufdvirtual.zoom.us/j/93198806728							
	Aula 02	Zoom	https://ufdvirtual.zoom.us/j/93198806728							
	Aula 4	Zoom	https://ufdvirtual.zoom.us/j/96341311823							
	Aula 4	Zoom	https://ufdvirtual.zoom.us/j/96341311823							
	Aula 4	Zoom	https://ufdvirtual.zoom.us/j/96341311823							
	Aula 4	Zoom	https://ufdvirtual.zoom.us/j/96341311823							
	Aula 4	Zoom	https://ufdvirtual.zoom.us/j/96341311823							
	Aula 4	Zoom	https://ufdvirtual.zoom.us/j/95875796130							
	Aula 4	Zoom	https://ufdvirtual.zoom.us/j/96341311823							
	Aula 4	Zoom	https://ufdvirtual.zoom.us/j/96341311823							
	Aula 4	Zoom	https://ufdvirtual.zoom.us/j/93198806728							
	Aula 4	Zoom	https://ufdvirtual.zoom.us/j/93198806728							
	Aula 4	Zoom	https://ufdvirtual.zoom.us/j/96341311823							
	Aula 4	Zoom	https://ufdvirtual.zoom.us/j/96341311823							
	Aula 4	Zoom	https://ufdvirtual.zoom.us/j/96341311823							
	Aula 4	Zoom	https://ufdvirtual.zoom.us/j/96341311823							
	Aula 4	Zoom	https://ufdvirtual.zoom.us/j/95875796130							
	Aula 4	Zoom	https://ufdvirtual.zoom.us/j/96341311823							
	Aula 4	Zoom	https://ufdvirtual.zoom.us/j/96341311823							
	Aula 4	Zoom	https://ufdvirtual.zoom.us/j/93198806728							
	Aula 4	Zoom	https://ufdvirtual.zoom.us/j/93198806728							

Elaboró COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	Revisó LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	Autorizo/ Libero DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 48 de 79

9. Sección: Se definen las actividades de cada una de las áreas que tienen relación con la Sección 1. Se asignaron claves a cada una de las direcciones-gerencias-coordinaciones responsables de la UFD con la finalidad de integrarlas en el POA de manera horizontal en el documento, para cada área se colocó la propuesta de áreas internas para que en ellas coloquen sus actividades macro que tienen relación con los programas académicos y las áreas que conforman la UFD. Para este caso si se pueden anexar o eliminar columnas con base a la necesidad del área. Actualmente se cuenta con el siguiente listado de áreas de la UFD:

COMPONENTE	No.	ÁREA	CLAVE
ACADEMICO	1	Dirección de licenciatura y posgrado	UFD-ALP-01
	2	Dirección de nivel básico	UFD-NB-02
DEPORTIVO	3	Dirección deportiva ART	UFD-DART-03
ORGANIZACIONAL	4	Dirección de administración y finanzas	UFD-AF-04
	5	Dirección de competitividad	UFD-CC-05
	6	Dirección de comunicación	UFD-CO-06
	7	Dirección de mercadotecnia	UFD-PRO-07
	8	Dirección de operaciones	UFD-OP-08
	9	Dirección de tecnologías de la información	UFD-TI-09
	10	Gerencia de recursos humanos	UFD-GRH-10
	11	Gerencia de residencia	UFD-RART-11
	12	Coordinación de admisiones	UFD-ADM-12
	13	Coordinación de comedor	UFD-COM-13
	14	Coordinación de enlace operativo	UFD-EO-14
	15	Coordinación de gimnasio	UFD-GYM-15
	16	Coordinación de servicios escolares	UFD-SE-16
	17	Fundación Pachuca	UFD-FUN-17

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 49 de 79

Ejemplos:

Clave de área: UFD-ALP-01 Área : Dirección de Licenciatura y Posgrado Responsable: Lara Mayorga Yesenia											
Línea E. F y Deporte	Línea de la Salud	Línea Social	Coordinación CAUFD	Coordinación CGO	Biblioteca	Educación Continua	Servicio Social y Prácticas				
▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼

Clave de área:UFD-NB-02 Área : Dirección de Nivel básico Responsable: García Reyes Isidro											
Preescolar	Primaria	Secundaria	Preparatoria y Bachillerato	Logística							
Evaluación Docent	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼
15-día											

Clave de área:UFD-DART-03 Área : Dirección Deportiva ART Responsable: Rodan Carmona Javier											
Coordinación Deportiva	Coordinación Administrativa	Coordinación de Sistematización	Oficina								
▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼

Clave de área: UFD-AF-04 Área : Dirección de Administración y Finanzas Responsable: García Rodríguez Julio Cesar											
Gerencia de Contabilidad	Gerencia de Cobranza	Gerencia Administrativa de Servicios	Gestoría Legal								
▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 50 de 79

Clave de área:UFD-CC-05 Área : Dirección de Competitividad Responsable: Bejarano López Rosa Angélica											
Competitividad											

Clave de área:UFD-CO-06 Área : Dirección de Comunicación Responsable: Marines Limón Jabel											
Producción				Realización				Grabación			

Clave de área:UFD-PRO-07 Área : Dirección de Mercadotecnia Responsable: Marines Limón José Gildardo											
Promoción						Comercialización					

Clave de área:UFD-OP-08 Área : Dirección de Operaciones Responsable: Carrera García Cruz Alejandro											
Mantenimiento						Seguridad					

Clave de área: UFD-TI-09 Área : Dirección de Tecnologías de la Información Responsable: Ing. Alejandro Acevedo											
Gerencia de Sistemas			Gerencia de Soporte			Gerencia de Operaciones			Coordinación T.I. CUAFD		

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD

Vigente a partir de:
MARZO 2023

Clave:
UFD-MNG-01

Versión: **1.5**

Página 51 de 79

Clave de área: UFD-GRH-10 Área : Gerencia de Recursos Humanos Responsable: Trujillo Ortiz Yony Miriam, Pineda Romero María Alejandra, Bonnyé Hualache Erick José

Gerencia de Recursos Humanos				Gerencia de Reclutamiento y Selección				
Contratación	Perfil y Descripción de Puesto	Estructura Organizacional	Evaluación del Clima Organizacional	Evaluación del Desempeño	Programa de reconocimiento	Medios y Fuentes de reclutamiento	Procesos administrativos	Encuesta de Satisfacción
Forma RHC: concurrencia	Verificar actualidad	Revisar Organograma	Aplicar encuesta	Aplicar FRI	Pago de exequios			
Al menos del orden	Verificar pertinencia	Actualizar R.O. UFD	Revisar	Revisar	Pago de Salarios			
Del 15 de Julio (2020 a Actual)	Actualizar los procesos	Actualizar SGC	Revisar Sistema de p	Actualizar Evaluación de	Asignar perfil (GEBE)			
Forma de representación	Actualizar los procesos	Actualizar SGC	Plan de mejora	Actualizar Reclutamiento	Eventos institucionales			
	Actualizar SGC			Plan de mejora	Recomendaciones al personal			

Clave de área: UFD-RART-11 Área : Gerencia de Residencia Responsable: Torres Ortiz Alejandro

Lavandería		Logística y Planeación		Consejería	

Clave de área: UFD-ADM-12 Área : Coordinación de Admisiones Responsable: De Santiago Castillo Ma. Del Carmen

Admisiones				Becas			

Clave de área: UFD-COM-13 Área : Coordinación de Comedor Responsable: L.G. Suriel Medina / L.N. Yareli Jiménez

Comedor ART		Comedor PCP		Comedor Pabellón	

Clave de área: UFD-EO-14 Área : Coordinación de Enlace Operativo Responsable: García González Juan

Enlace Operativo				Relaciones Públicas			

Elaboró

Revisó

Autorizo/ Libero

COMITÉ DIRECTIVO DE UFD

LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ
COORD. DE COMPETITIVIDAD

DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS
PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD

Vigente a partir de:
MARZO 2023

Clave:
UFD-MNG-01

Versión: **1.5**

Página 53 de 79

11. Sección: En el apartado de las filas al final de los programas académicos/ cursos se anexaron de manera vertical las 17 áreas que conforman los tres componentes de la UFD, para que todos los líderes responsables asignen las actividades que se relacionan con el resto de las áreas de forma horizontal, para cada una se debe considerar la periodicidad, responsable e insumos especiales.

Ejemplos:

PROGRAMA ACADÉMICO		Competitividad Responsable: Bejarano López Rosa Angélica		
Clase de Programa	Programa	Competitividad		
		REDUCCIÓN AL MODELO	ASIGNACIÓN DE CLAVES A OBERTA ACADÉMICA	CERTIFICACIÓN FINREI
COMPONENTE ACADÉMICO 2022 - 2023				
UFD-ALP-01	DIRECCIÓN DE LICENCIATURA Y POSGRADO	AGOSTO 2021 - JULIO 2022		MESES: JULIO, ABRIL, SEPTIEMBRE A
	PERIODICIDAD			
	RESPONSABLE	VERONICA LAPA		
	INSUMOS ESPECIALES	CONVOCATORIA A INDUCCIONES		
Total DIRECCIÓN DE LICENCIATURA Y POSGRADO				
UFD-NB-02	DIRECCIÓN DE NIVEL BÁSICO	AGOSTO 2021 - JULIO 2022		MESES: FEBRERO, MARZO, SEPTIEMBRE A
	PERIODICIDAD			
	RESPONSABLE	SERGIO BARRICA		
	INSUMOS ESPECIALES	CONVOCATORIA A INDUCCIONES		
Total DIRECCIÓN DE NIVEL BÁSICO				
COMPONENTE DEPORTIVO 2022 - 2023				
UFD-DART-03	DIRECCIÓN DEPORTIVA ART			MESES: ABRIL, SEPTIEMBRE A
	PERIODICIDAD			
	RESPONSABLE			
	INSUMOS ESPECIALES	IMPLEMENTO DE INDICADORES Y PROCESOS		
Total DIRECCIÓN DEPORTIVA ART				
COMPONENTE DE SERVICIOS 2022 - 2023				
UFD-A-04	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS			MESES: JULIO, MARZO, SEPTIEMBRE A
	PERIODICIDAD			
	RESPONSABLE			
	INSUMOS ESPECIALES	IMPLEMENTO DE INDICADORES Y PROCESOS		
Total DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS				
UFD-CC-05	DIRECCIÓN DE COMPETITIVIDAD			MESES: ABRIL, SEPTIEMBRE A
	PERIODICIDAD			
	RESPONSABLE			
	INSUMOS ESPECIALES	IMPLEMENTO DE INDICADORES Y PROCESOS		
Total DIRECCIÓN DE COMPETITIVIDAD				
UFD-CO-06	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN			MESES: ABRIL, SEPTIEMBRE A
	PERIODICIDAD			
	RESPONSABLE			
	INSUMOS ESPECIALES	IMPLEMENTO DE INDICADORES Y PROCESOS		

Evaluación del PDI y el POA

La evaluación del PDI y el POA del ciclo académico que concluye se realizará de manera anual en la segunda y tercer semana del mes de julio con la participación de todos los directores y mandos medios de todas las áreas que integran la UFD.

Dicha evaluación se realiza de manera multidisciplinaria a través de sesiones de trabajo en donde se revisan y analizan los objetivos planeados del ciclo académico que concluye del periodo agosto a junio con los resultados obtenidos por componente, la evaluación y el análisis se realizan en el formato Matriz de evaluación del PDI y el POA (UFD-CC-RG-10) en donde se describe el tipo de indicador, nombre del indicador, frecuencia de medición, meta programada POA, meta alcanzada POA y observaciones, posterior a ello se procede con el análisis de resultados.

Elaboró

Revisó

Autorizo/ Libero

COMITÉ DIRECTIVO DE UFD

LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ
COORD. DE COMPETITIVIDAD

DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS
PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD

Vigente a partir de:
MARZO 2023

Clave:
UFD-MNG-01

Versión: **1.5**

Página 54 de 79

UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE
Matriz de evaluación del PDI y el POA
20__-20__

COMPONENTE: _____



Tipo de indicador	Nombre del indicador	Frecuencia de medición	Meta programada POA	Meta alcanzada POA	Observaciones

Análisis de resultados

Posterior a la evaluación del PDI y POA y con el análisis realizado de los resultados obtenidos se procede a genera los planes de mejora por componente, dicha construcción es responsabilidad de los directores y mandos medios de cada una de las áreas que integran la UFD. Para la construcción del plan de mejora se utiliza el formato Plan de mejora (UFD-CC-RG-08) en donde se define el indicador del SGC / subcriterio fimpes, meta del año a analizar, resultado del año a analizar, principales causas, acciones de mejora, responsables, fecha de inicio y fecha de término.

Elaboró

Revisó

Autorizo/ Libero

COMITÉ DIRECTIVO DE UFD

LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ
COORD. DE COMPETITIVIDAD

DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS
PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD

Vigente a partir de:
MARZO 2023

Clave:
UFD-MNG-01

Versión: **1.5**

Página 55 de 79



UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE
PLAN DE MEJORA
2020-2021
COMPONENTE _____
Área / Dirección: _____

No.	INDICADOR SOC / SUBCRITERIO TIMPES	META 2020	RESULTADO 2020	PRINCIPALES CAUSAS	ACCIONES DE MEJORA	RESPONSABLES	FECHA DE FINCO	FECHA DE TERMINO

CAPITULO 3

6.4 POM

6.4.1 INTRODUCCIÓN

El POM (Programa Operativo Mensual) es la descripción de los procesos, operaciones y acciones específicas descritas en el POA. El POM especifica las actividades y recursos que son necesarios para alcanzar cualquier tipo de objetivo. También son considerados como la expresión detallada de un plan estratégico. Se realizan por áreas / direcciones, a niveles de sección u operación, dictando las operaciones, actividades y procesos que debe desarrollar cada uno de los empleados y subordinados del departamento en cuestión en el trabajo asignado y/o cotidiano. Su horizonte temporal es a corto plazo. Todos los planes de la empresa, incluido el operativo, deben ser coherentes entre sí y estar coordinados y alineados a la filosofía institucional.

Elaboró

Revisó

Autorizo/ Libero

COMITÉ DIRECTIVO DE UFD

LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ
COORD. DE COMPETITIVIDAD

DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS
PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 56 de 79

6.4.2 MARCO CONCEPTUAL

El POM es uno de los principios de administración que contribuye a mejorar el desempeño en las instituciones, donde todos los miembros de una institución deben de sumarse y trabajar a favor de las directrices establecidas. Este principio requiere de la aplicación de un proceso de planificación ordenado, con el cual es posible definir y alinear los propósitos concretos de la organización desea alcanzar, de modo que le permita realizar sus actividades de manera ordenada y coordinada, que conduzca al uso eficiente de los recursos, y así evitar la improvisación, como también desempeñarse de manera efectiva dentro del contexto en el cual opera, en donde la demanda de servicios y/o productos por parte de sus clientes, se orienta y organiza a solventar necesidades de orden académico y deportivo.

En virtud de lo anterior, se requiere ejercer y aplica un proceso de planificación operativo (POM), del cual resulta la descripción específica de las acciones y procesos.

6.4.3 BASE GENERAL DEL POM

El programa operativo mensual es una herramienta formal en el que se establecen las directrices de trabajo operativo coordinado, por parte de los responsables de áreas / direcciones, las directrices a conseguir en cada mes.

El contenido del POM se deriva del POA de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte (UFD). El cual tiene como propósito contribuir al desarrollo y fortalecimiento de la labor diaria, para lo cual prevé la implementación y encauce operativo de la Filosofía Institucional, como de los 6 Objetivos Estratégicos.

El programa operativo mensual debe estar perfectamente alineado con el POA de la UFD, y su especificación detallada sirve para concretar, además sumarse a los objetivos a conseguir cada año, la manera ordenada para alcanzarlos que debe seguir cada entidad (departamento, área, oficina...).

En otras palabras, el POM es la herramienta de planeación operativa que guiará el trabajo de la UFD, en consonancia con los objetivos, estrategias y las líneas de acción definidas en el PDI. Además, con miras a desarrollar específicamente una intervención más eficiente.

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 57 de 79

Alcanzar los resultados que se persiguen con este plan requiere la participación coordinada de los líderes de las diferentes áreas de la institución, de forma que se eleven las probabilidades de lograr las metas establecidas, por medio de la descripción detallada de la operación.

6.4.4 ORGANIZACIÓN DEL POM

El programa operativo mensual se deriva del POA, el cual se alinea a la conexión de la estrategia a largo plazo con la gestión a corto plazo y la operativa diaria. Debe estar basado en el PDI y descrito en un documento que recoja con claridad las variables necesarias para su comprensión y control periódico. Soportado por el Modelo Institucional y su método de trabajo para garantizar su viabilidad.



El Modelo Institucional se define como: Es un Sistema Organizacional holístico, sistémico, flexible, traslativo e innovador con miras a la formación integral de niños, jóvenes y adultos, a través de su desarrollo deportivo, académico, social y cultural. A través de una estructura multidimensional (académica, deportiva y organizacional) con una sinergia en su desempeño hacia la visión, misión y valores institucionales. Con el propósito de profesionalizar el deporte.

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

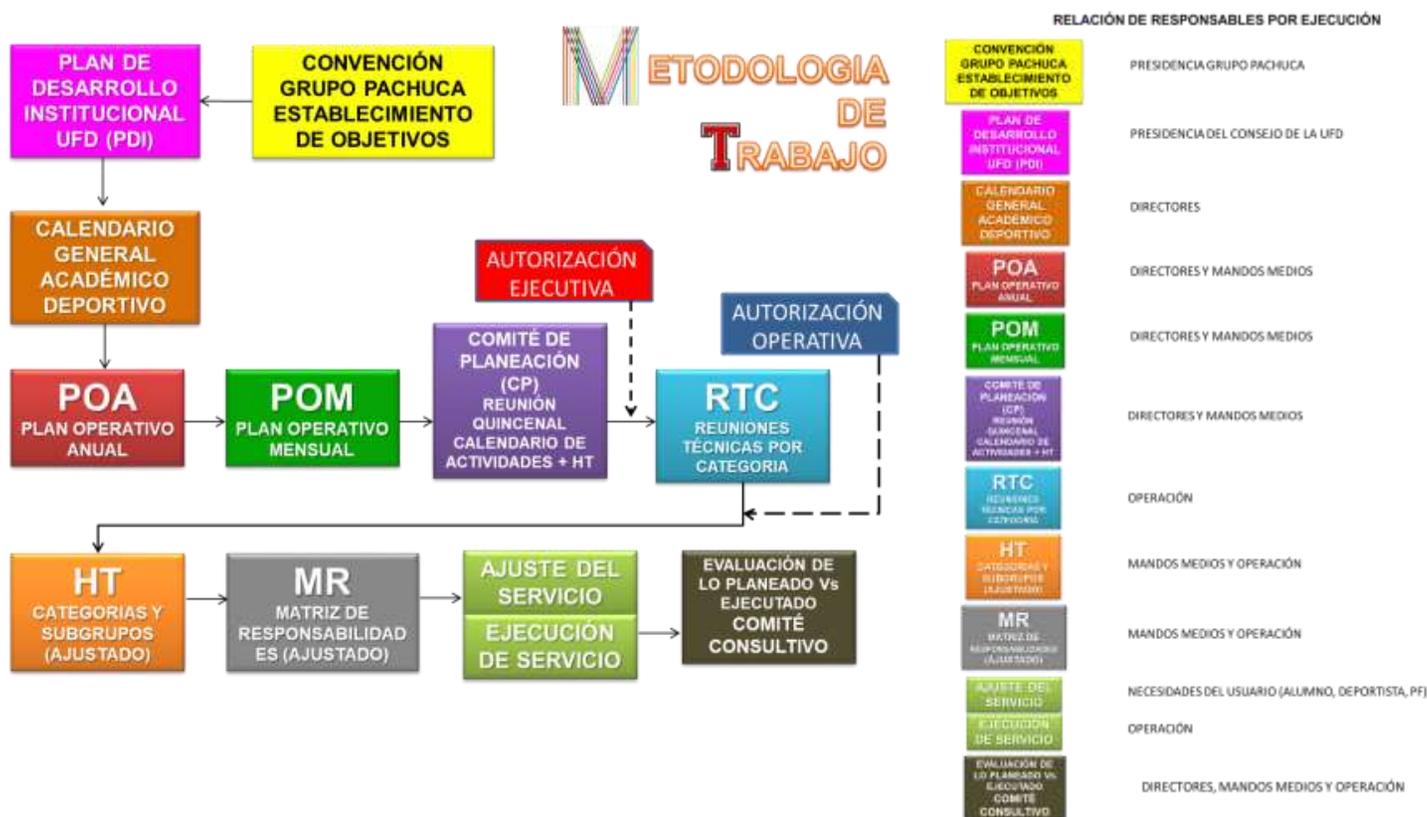
UFD

Vigente a partir de:
MARZO 2023

Clave:
UFD-MNG-01

Versión: **1.5**

Página 58 de 79



Estos elementos que se enuncian en la metodología de trabajo nos permiten la asignación de personas y recursos a las actividades que harán posible el cumplimiento de los objetivos de cada evento, actuación o proyecto específico.

Está, por tanto vinculado a:

- Manual Organizacional
- Programa de indicadores
- Calendario académico deportivo
- Presupuesto anual
- Mejora Continua

Elaboró

COMITÉ DIRECTIVO DE UFD

Revisó

LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ
COORD. DE COMPETITIVIDAD

Autorizo/ Libero

DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS
PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 59 de 79

REQUISITOS

El POM conlleva decisiones importantes, específicas, detalladas, selectivas y delicadas, determinando la razón de ser de la Institución. Debe contemplar, al menos, los siguientes requisitos para que sea eficaz:

- 1.- Implicación de la Dirección, que debe liderar el proceso de planificación y aprobar el POM.
- 2.- Conocimiento previo de la Misión, Visión y Valores.
- 3.- Conocimiento previo de la Estrategia de la institución y sus principales retos (PDI).
- 4.- Conocimiento previo de los niveles de decisión de la Organización y sus roles respectivos.
- 5.- Conocimiento previo de los procesos de la institución y asignación de responsabilidades (HT: horario tipo, MR: matriz de responsabilidades, CA: calendario de actividades).
- 6.- Conocimiento previo de la metodología de planificación y del sistema de mejora.
- 7.- Conocimiento previo de la construcción y manejo del presupuesto de su área.
- 8.- Conocimiento previo de los procesos y operaciones por parte de las personas responsables de gestión.
- 9.- Conocimiento previo del Marco Normativo Institucional y de las instancias competentes aplicables.

6.4.5 ESTRUCTURA DEL POM

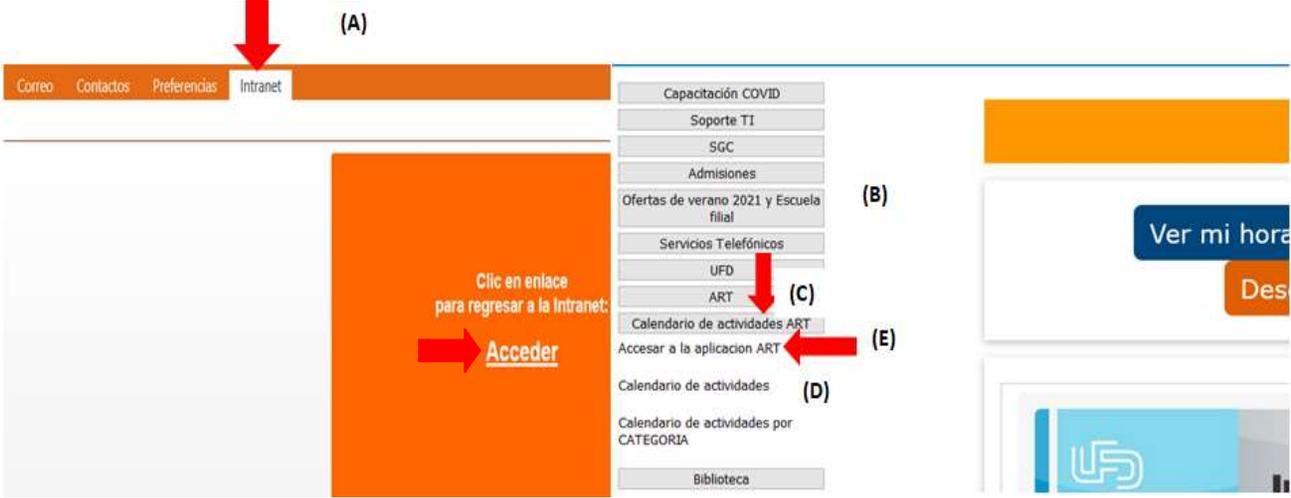
La Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte cuenta con una herramienta general (Intranet, Pg. Web) de construcción del POM, donde se divide en los siguientes pasos.

1 paso: Se ingresa al correo institucional (ejemplo: mail.tuzos.com.mx), en la pestaña de Intranet (A) de presiona, y se abre las opciones de diferentes herramientas de trabajo (B), colocarse y presionar en el Calendario de Actividades ART (C), donde se apertura tres opciones (D), posicionarse y presionar en la opción Acceso a la aplicación ART (E).

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 60 de 79



(A) Intranet

(B) Ver mi hora

(C) ART

(D) Calendario de actividades

(E) Acceder

(F) LOGIN DEL USUARIO

USUARIO

PASSWORD

Aceptar Cancelar

SIA Sistema de Información Académica

SERVICIOS DE INTRANET sistemas@ufd.mx ext. 228

2 paso: Se apertura la sección de seguridad de acceso (login del usuario), donde se requiere los datos del usuario y password (F) y presionar aceptar.

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 61 de 79

3 paso: Se apertura las siguientes opciones y seleccionar y presionar el calendario de actividades ART (G).



4 paso: Se abren dos funciones, y seleccionar la función de gestión de actividades ART (H).



5 paso: Se despliega la hoja del sistema de actividades ART, donde se muestra las actividades planteadas (I) en el mes (J), referenciando la fecha de su aplicación (K) con el número de tareas

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD

Vigente a partir de:
MARZO 2023

Clave:
UFD-MNG-01

Versión: **1.5**

Página 62 de 79

asignadas a cada actividad (L).

Gestión de Actividades

SISTEMA DE ACTIVIDADES ART

Actividades | Tareas | Reuniones | Calendario | Ver Horario Tipo | Regresar

Mis Actividades
Marzo

Actividad	Fecha	Nº. de Tareas
TALLER POR COMPONENTE REVISIÓN ENCUESTAS	02/03/2020	8
POM MARZO 2020 COMPETITIVIDAD	02/03/2020	1
SOLICITUDES DE CAMBIO DE PERFIL	02/03/2020	1
SEGUIMIENTO CERTIFICACIÓN FIMPES	02/03/2020	2
C E M A	02/03/2020	5

Tecnologías de la Información
Ext. 228

6 paso: Si se requiere agregar y/o editar actividades presionar actividades (M).

Gestión de Actividades

SISTEMA DE ACTIVIDADES ART

Actividades | Tareas | Reuniones | Calendario | Ver Horario Tipo | Regresar

Mis Actividades
Marzo

Actividades

- Agregar Actividad
- Mis Actividads
- Ver o Editar Actividad
- Actualizar Actividades POM
- Diagrama
- AYUDA

Actividad	Fecha	Nº. de Tareas
TALLER POR COMPONENTE REVISIÓN EN	02/03/2020	8
POM MARZO 2020 COMPETITIVIDAD	02/03/2020	1
SOLICITUDES DE CAMBIO DE PERFIL	02/03/2020	1
SEGUIMIENTO CERTIFICACIÓN FIMPES	02/03/2020	2
C E M A	02/03/2020	5

Tecnologías de la Información
Ext. 228

Elaboró

COMITÉ DIRECTIVO DE UFD

Revisó

LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ
COORD. DE COMPETITIVIDAD

Autorizo/ Libero

DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS
PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 63 de 79

Nota: Cuando se sube la actividad (proyecto) se requiere de manera obligatoria:

- Matriz de responsabilidades
- Programa (cronograma / calendario / ficha técnica / etc.)
- Logística
- Costos (Presupuesto)
- Horarios tipo

7 paso: Si se requiere agregar y/o editar tareas presionar tareas (N).



Nota: Cuando se sube la tarea (proyecto) se requiere de manera obligatoria:

- Matriz de responsabilidades
- Programa (cronograma / calendario / ficha técnica / etc.)
- Logística
- Costos (Presupuesto)
- Horarios tipo

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD

Vigente a partir de:
MARZO 2023

Clave:
UFD-MNG-01

Versión: **1.5**

Página 64 de 79

8 paso: Todas las actividades y tareas se deben de socializar y presentar por medio de una reunión con los involucrados, esta solicitud de reunión se realiza presionando reuniones (O).



Gestión de Actividades

SISTEMA DE ACTIVIDADES ART (O)

Actividades Tareas Reuniones Calendario Ver Horario Tipo Regresar

Solicita Reunion
Mis Reuniones Solicitadas
Búsqueda

Actividad	Fecha	No. de Tareas
TALLER POR COMPONENTE REVISIÓN ENCUESTAS	02/03/2020	8
PCM MARZO 2020 COMPETITIVIDAD	02/03/2020	1
SOLICITUDES DE CAMBIO DE PERFIL	02/03/2020	1
SEGUIMIENTO CERTIFICACIÓN FIMPE	02/03/2020	2
C.E.M.A	02/03/2020	5

Tecnologías de la Información
Ext. 228

Elaboró

COMITÉ DIRECTIVO DE UFD

Revisó

LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ
COORD. DE COMPETITIVIDAD

Autorizo/ Libero

DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS
PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 65 de 79

9 paso: En el calendario de actividades se encuentran todas las áreas de la institución, la cual se puede seleccionar cualquier área y se podrá desplegar todas sus actividades y tareas por día.

Calendario de Actividades Institucionales

Busqueda De Actividades Por Área

<ul style="list-style-type: none"> Amueclut Cefor Cema - Quirofano Comunicación Dir. Deportiva Enlace Operativo Fundación Pachuca Licenciatura Nivel Basico Preescolar-Maternal Psicopedagogía Secundaria Spa Cema 	<ul style="list-style-type: none"> Bibliotecas Cema - Administración Colegio De Árbitros UfC Congreso Internacional Dir. Operaciones Farmacia Goa. De Operaciones Art Mercadotecnia Nutrición Presidencia Recursos Humanos Seguridad Tecnologías De Información 	<ul style="list-style-type: none"> Calidad Cema - Consulta Comedor Art Coord. De Serv. Estudiantiles Dir. Servicios Medicos Finanzas Cufcd Gimnasio Azteca Modalidad Virtual Bachillerato Ondas Y Navidad Primer Equipo Recursos Humanos Pcp Servicios Escolares Victorias 	<ul style="list-style-type: none"> CEMA - Calidad Cema Cema - Hospital Comercialización Devolución Histórica Dirección Académico Deportiva Fuerzas Basicas Iglesia SCJ Modalidad Virtual Licenciatura Pabellón Tuzo Promoción Scouts Tuzos Simulador Profesional
---	--	---	--

Filtrado por área seleccionada / todas

Busqueda De Actividades por Lugar (Internas y en Calendario ART).

<ul style="list-style-type: none"> Calero Center Centro de Información y Servicios Planta Baja Estadio Hidalgo Accesos Estadio Hidalgo Vestidores Maternal y Preescolar Promotora Planta Alta 	<ul style="list-style-type: none"> CAUFD Centro de Información y Servicios Planta Alta Estadio Hidalgo Gradas Gimnasio Canchas Pabellón J. Blatter Planta alta Promotora Sótano 	<ul style="list-style-type: none"> CEMA Planta alta Estadio Hidalgo Estacionamiento Estadio Hidalgo Oficinas Gimnasio Planta alta Pabellón J. Blatter Planta baja Residencia 3er nivel 	<ul style="list-style-type: none"> CEMA Planta baja Estadio Hidalgo Pasos Estadio Hidalgo Tunnel del tiempo Gimnasio Planta baja Promotora Planta Baja Residencia 1er nivel
---	---	--	---

Cada actividad, tarea y/o reunión se envían a los responsables e involucrados por medio de un Email (correo institucional (intranet)). Al igual que el día y hora asignada a la tarea se verá reflejada en su horario tipo de cada persona involucrada.

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 66 de 79

6.4.6 ETAPA DE EJECUCIÓN

La ejecución constituye la etapa detallada de la ejecución (Programa Operativo Mensual (POM), el cumplimiento depende de que se concreten los programas, los proyectos y las actividades definidas durante las etapas de formulación y aprobación para la totalidad de POA y presupuestos. Durante esta etapa se pueden realizar ajustes en objetivos, metas y actividades presupuestarias en dichos planes, siempre y cuando las condiciones originales de la formulación cambien de manera que afecten sustancialmente lo programado. Asimismo, se podrán realizar modificaciones en los montos presupuestarios asignados (aumentos, disminuciones y traslados de recursos). Estas modificaciones deberán contar con las aprobaciones respectivas según la reglamentación y los procedimientos vigentes; además, deberán documentarse y justificarse en lo que a cambios en los objetivos y las metas inicialmente planteados del PDI al POA.

Tiempo

- La elaboración del POM se realiza un mes antes del mes vigente y se construye por cada área / dirección.
- La presentación general se realiza de manera mensual bajo una reunión establecida 15 días antes previo al inicio del mes.
- La socialización del POM es en las reuniones de planeación que se realizan cada viernes, presentando la planeación de 15 días (2 semanas) siguientes.
- Los responsables de la ejecución del POM, se reúnen cada semana (reuniones técnicas por categoría) para revisar la operación y actividades previamente programadas.

6.5 DESCRIPCION DEL PROCESO PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS (SEGUIMIENTO)

6.5.1. Una vez que se haya autorizado el presupuesto operativo de cada una de las áreas de la Universidad, éstas dispondrán de solicitar a través de los formatos de *Requisición de Compra o Gestión de Servicios* los bienes y servicios necesarios para la realización de su operación, apegados a las condiciones que establece el “procedimiento de gestión de adquisiciones”.

6.5.2. Después de que el Área de Compras, haya recibido las requisiciones emitidas por cada una de las áreas de la Universidad, solicitará al área de Presupuesto, la revisión y evaluación de dichas requisiciones, realizándolo en base a la información manifestada en los presupuestos de operación de

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 67 de 79

cada una de las Direcciones, Gerencias, Coordinaciones y Áreas de la Universidad.

6.5.3. La herramienta que nos permite realizar esta evaluación, es el Sistema Contable COI, en la cual llevamos a cabo los siguientes pasos:

- Como primer paso se realiza captura de los importes de cada una de las partidas o cuentas que de manera mensual planearon las Áreas de la Universidad.
- Como segundo paso se capturan las requisiciones de compra que solicitan cada una de las áreas, aplicándolas contra los importes presupuestados, realizando esta labor semana a semana.

El resultado de estos dos pasos nos, permite identificar si alguna de las áreas cuenta aún con saldo suficiente para solicitar recursos financieros a la institución, de lo contrario se indica que ya no cuenta con presupuesto para dicha solicitud o que no se planeó la cuenta solicitada.

- Como tercer paso dispondremos informar a los titulares de las áreas de la universidad si alguna de sus requisiciones no cumple con esta condición, solicitándoles que se puedan acercar con el área de Presupuesto para apoyar en la solución de esa requisición.
- En el cuarto paso se efectúan las aplicaciones a los saldos presupuestados en el sistema COI, para poder devolver a las áreas el resultado de su operación presupuestal del mes expresado en porcentos, con la intención de que las áreas puedan realizar los ajustes pertinentes para los siguientes meses de operación.

6.5.4 Posteriormente de evaluar las requisiciones procedemos a devolver las mismas al Área de Compras, para que puedan iniciar con su gestión de bienes y servicios con los diversos proveedores.

6.5.5 Cabe mencionar que, en la descripción citada anteriormente, ya se cuenta con un calendario de entrega de requisiciones y devolución de resultados operativos presupuestales, mismos que definen de la siguiente manera:

- Las primeras 2 semanas de cada mes se recibirán las requisiciones de compra.

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

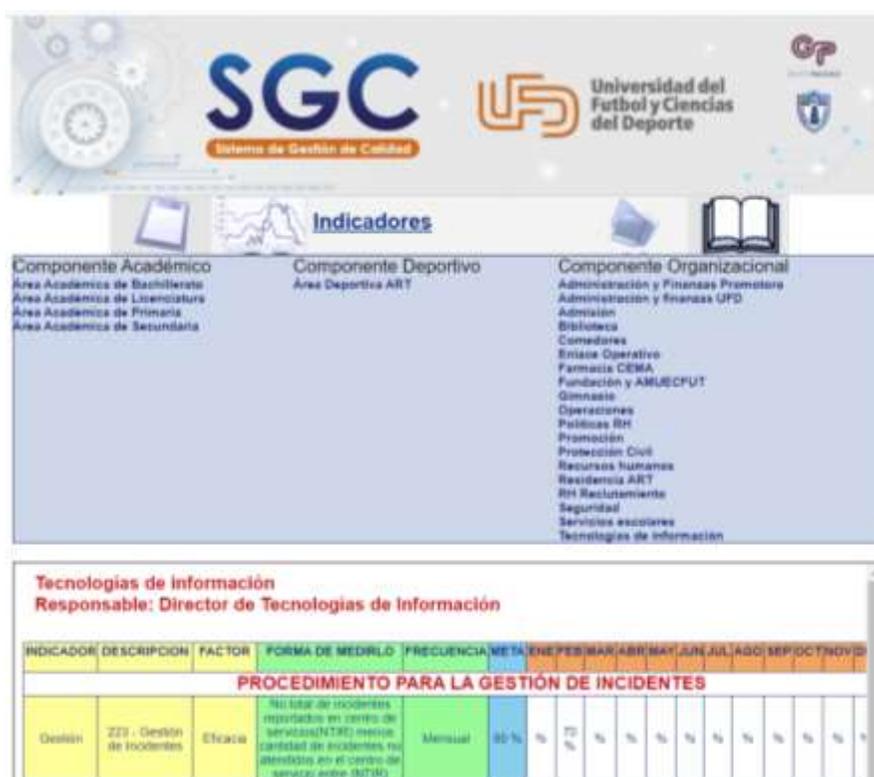
MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 68 de 79

- La tercera semana de cada mes se prepararán los resultados de operación presupuestal.
- Los días martes de la cuarta semana de cada mes se entregarán los resultados a las áreas.
- El último lunes de cada mes se recibirán las requisiciones correspondientes a la operación del mes inmediato siguiente.

6.6 INDICADORES

6.6.1. Una vez establecida el PDI, POA, POM y Presupuestos con requisiciones los resultados se ven reflejados en la sección de Indicadores que se encuentran localizadas en el SGC (Sistema de Gestión de Calidad) ubicada en el intranet de la UFD.



Indicadores

Componente Académico	Componente Deportivo	Componente Organizacional
Área Académica de Bachillerato Área Académica de Licenciatura Área Académica de Primaria Área Académica de Secundaria	Área Deportiva ART	Administración y Finanzas Promotora Administración y Finanzas UFD Admisión Biblioteca Comedores Emisión Operativa Farmacia CEMA Fundación y AMUECPUT Gimnasio Operaciones Políticas RH Promoción Protección Civil Recursos Humanos Residencia ART RH Reclutamiento Seguridad Servicios escolares Tecnologías de Información

Tecnologías de información
Responsable: Director de Tecnologías de Información

INDICADOR	DESCRIPCION	FACTOR	FORMA DE MEDIRLO	FRECUENCIA	META	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
PROCEDIMIENTO PARA LA GESTIÓN DE INCIDENTES																	
Gestión	Z23 - Gestión de incidentes	Eficacia	No total de incidentes reportados en campo de servicios (NT30) menos cantidad de incidentes no atendidos en el campo de servicio entre (NT30)	Manual	80 %	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 69 de 79

El tabulador de indicadores está organizado por componentes de la UFD (académico, deportivo y organizacional), dentro de los cuales se encuentran cada una de las áreas que los conforman.

TABLA XX. ÁREAS POR COMPONENTE DE LA UFD.

Académico	Deportivo	Organizacional
<ul style="list-style-type: none"> • Área académica de licenciatura • Área académica de primaria • Área académica de bachillerato • Área académica de secundaria 	<ul style="list-style-type: none"> • Área deportiva ART 	<ul style="list-style-type: none"> • Administración y finanzas promotora • Fundación y AMUECFUT • Gimnasio • Comedores • Competitividad • Políticas de RH • RH Reclutamiento • Admisión • Administración y finanzas UFD • Residencia ART • Promoción • Servicios escolares • Seguridad • Biblioteca • Operaciones • Enlace operativo • Recursos humanos • Tecnología de información

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD

Vigente a partir de:
MARZO 2023

Clave:
UFD-MNG-01

Versión: **1.5**

Página 70 de 79

Definición de Indicador:

Datos o conjunto de referencias que ayudan a medir objetivamente la calidad, evolución y crecimiento de un institución.



Definición:

- Se definen como los indicadores que mide el grado de cumplimiento de la Filosofía Institucional (Misión, Visión, Valores, Principios, PDI, Políticas) Se encargan de precisar si las metas establecidas en la organización se han cumplido.

-Se definen como los indicadores que miden la productividad de la UFD. Asimismo, permiten medir el posicionamiento de la marca, la fidelidad de los clientes y la aceptación en el mercado de los productos o servicios.

-Se definen como los indicadores que garantizan / certifican que los productos y servicios que ofrecen la UFD cumplen con los estándares de calidad establecidos.



Cada área tiene sus indicadores y sus resultados (cuatrimestral, semestral o anual) 2018, 2019 y 2020; de esta manera se evidencia y documentan los logros.

IMAGEN XX. TABULADOR DE INDICADORES DEL ÁREA DE BIBLIOTECA (CAPTURACIÓN DE IMAGEN DEL SGC).

Biblioteca

Responsable: Coordinador de Biblioteca
Tipo de objetivo: Operativo

Nombre del indicador	Objetivo del indicador	Impacto: En cuál cliente?	Frecuencia de medición	Forma de medición	Referencia de documento	Meta	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC
----------------------	------------------------	---------------------------	------------------------	-------------------	-------------------------	------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	-----	-----	-----

8.1 - Los recursos y servicios de información serán suficientes en calidad y cantidad; se ofrecerán sitios y horarios adecuados; de manera organizada y segura de acuerdo a las necesidades, nivel de los programas; en condiciones de operación que propicien un ambiente adecuado para el aprendizaje del estudiante alineados con la misión institucional. La institución contará con la necesaria para verificar lo anterior.

Nivel de satisfacción del usuario	Medir la satisfacción de los usuarios en el servicio brindado por la biblioteca.	Alumnos Docentes	Cuatrimestral	Suma de las puntuaciones / Total de valoraciones obtenidas		90%	NA%											
Acceso a Bases de datos y Bibliotecas digitales	Contar con al menos una base de datos a las que está suscrita la universidad.	Alumnos Docentes Empleados	Cuatrimestral	Contar con al menos un contrato vigente debidamente solicitado y puesto a disposición de los usuarios.	Contrato a suscripción vigente.	100%	NA%											

Elaboró

COMITÉ DIRECTIVO DE UFD

Revisó

LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ
COORD. DE COMPETITIVIDAD

Autorizo/ Libero

DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS
PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 71 de 79

6.7 EVALUACIÓN DE LA PLANEACIÓN

La UFD realiza evaluaciones de su planeación que esta plasmada en el Plan Desarrollo Institucional (PDI), el Programa Operativo Anual (POA) y Programa Operativo Mensual (POM).

El Plan de Desarrollo Institucional UFD 2018-2030 (PDI), tiene el propósito de definir los objetivos y metas que permitan el cumplimiento de la misión y la visión institucionales. Para verificar que lo planeado se cumpla en tiempo y forma:

- Se monitorean los proyectos institucionales que marca el PDI 2018-2030.
- Se verifican los documentos soporte del cumplimiento de las metas de cada proyecto institucional.
- Se identifica en qué medida se cumplen las metas del tabulador de indicadores.
- Se desarrollan planes de mejora de las metas no cumplidas y de aspectos institucionales a mejorar.

Con respecto a la evaluación de los proyectos institucionales planteados en el PDI 2018-2030 (PDI, pp.51-63). Estos proyectos los planean y ejecutan comités de trabajo organizados por objetivo estratégico. (anexo xx. Formato de construcción de proyectos).

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 72 de 79

COMITÉS DE TRABAJO PDI

Objetivo Estratégico 1

Educación de calidad

Objetivo Estratégico 2

Fomento de la investigación

Objetivo Estratégico 3

Fomento de la vinculación

Objetivo Estratégico 4

Utilización de tecnología de comunicación e infraestructura

Objetivo Estratégico 5

Extensión universitaria

Objetivo Estratégico 6

Gestión de recursos

Otro elemento de evaluación es el cumplimiento de las metas del tabulador de indicadores, el cual se encuentra en la página de intranet del Sistema de Gestión de Calidad de la UFD (SGC). Mediante este tabulador es posible analizar el índice de efectividad con los resultados numéricos de cada área.

El seguimiento y evaluación de los proyectos PDI se realiza en las reuniones del Comité de Investigación UFD, donde participan los responsables de las áreas involucradas.

La evaluación del nivel de cumplimiento de los indicadores del Sistema de Gestión de Calidad se esquematiza en la siguiente imagen:

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD

Vigente a partir de:
MARZO 2023

Clave:
UFD-MNG-01

Versión: **1.5**

Página 73 de 79



Con base en el análisis de los resultados de los indicadores del Sistema de Gestión de Calidad se desarrollan planes de mejora.



UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE
PLAN DE MEJORA
2020-2021

Área / Dirección: _____ Responsable: _____

No.	INDICADOR SGC	META 2020	RESULTADO 2020	PRINCIPALES CAUSAS	ACCIONES DE MEJORA (Evidencias)	RESPONSABLES	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO

AUTORIZO
NOMBRE
PUESTO

I

Elaboró

Revisó

Autorizo/ Libero

COMITÉ DIRECTIVO DE UFD

LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ
COORD. DE COMPETITIVIDAD

DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS
PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 74 de 79

UNIVERSIDAD DEL FÚTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE
PLAN DE MEJORA
2020-2021

No.	SUBCRITERIO FIMPEs	PROBLEMATICA	PRINCIPALES CAUSAS	ACCIONES DE MEJORA (Evidencias)	RESPONSABLES	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO

AUTORIZO
NOMBRE
PUESTO

La evaluación de la planeación mensual es autorregulable, sistemática y permanente a través de las reuniones técnicas de categorías semanales (RTC), que permiten la mejora continua, el ajuste inmediato y la prevención de desviaciones en el Sistema de Gestión de Calidad (SGC) basado en la planeación institucional.

PLANEACIÓN PROGRAMA OPERATIVO ANUAL (POA)

Responsables	Entregables
- Presidencia -Todos Los Directores	-Bitácoras de las reuniones de construcción del POA (firma de todos los directores) -Calendario Anual Académico – Deportivo -POA General

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 75 de 79

REUNIÓN CONSTRUCCIÓN POM (mensual)

CONSTRUCCIÓN POM	ENTREGABLES
<ul style="list-style-type: none"> - Presidencia - Todos los Directores 	<ul style="list-style-type: none"> - Bitácora de la junta mensual (firma de todos los directores) - Calendario Actividades POM - Matrices de responsabilidades - Presentación del proyecto - Indicadores / Objetivos

JUNTA DE CONSTRUCCIÓN QUINCENAL DE HORARIOS TIPO (semanal)

RESPONSABLES HORARIOS TIPO	ENTREGABLES
<ul style="list-style-type: none"> - Presidencia - Todos los Directores - Personal responsable 	<ul style="list-style-type: none"> - Bitácora de la junta semanal (firma de todos los directores, validación de enlace operativo y competitividad + Presidencia) - Matrices de responsabilidades - Horarios tipo (categoría, subgrupo) - Presentación del proyecto - Indicadores / Objetivos

REUNIONES TÉCNICA DE CATEGORIA (semanalmente)

INTEGRANTES RTC	ENTREGABLES
<ul style="list-style-type: none"> - Entrenador y Preparador Físico - Secretario Técnico - Consejero - Academia - Servicios Escolares - Medico - Seguridad - Finanzas - Líder de la Categoría 	<ul style="list-style-type: none"> - Matriz de responsabilidades ajustada - Horarios tipo ajustados - Logística de operación ajustada - Bitácora de la RTC con firma de todo el cuerpo técnico de la categoría.

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 76 de 79

REUNIÓN DE COMITÉ DIRECTIVO UFD (RCD) (semanalmente)

INTEGRANTES DEL COMITÉ DIRECTIVO	ENTREGABLES
<ul style="list-style-type: none"> - Presidencia - Todos los Directores 	<ul style="list-style-type: none"> - Bitácora de la RCD firmada por todos los integra del comité - Presentación de Resultados (indicadores)

6.8 GLOSARIO DE TÉRMINOS

CA: Calendario de Actividades

HT: Horario Tipo

Lineamientos: Directrices que establecen los límites dentro de los cuales han de realizarse ciertas actividades, así como las características generales que habrán de tener.

Marco Normativo: Que se encuentra contemplado en alguna ley, Política, Reglamento, Estándar o en varias.

Meta: Es la cuantificación del objetivo que se pretende alcanzar en un tiempo señalado, con los recursos necesarios, de tal forma que permite medir la eficacia del cumplimiento de un programa.

Meta del Indicador: Es el valor numérico de un indicador preestablecido. Es la expresión cuantitativa de los objetivos propuestos. Las metas deben ser retadoras y alcanzables.

Misión: Es la razón de ser de una institución, organización o unidad.

Monitoreo: Es la herramienta que permite indagar y analizar permanentemente el grado en que las actividades realizadas y los resultados obtenidos cumplen con lo planificado, con el fin de detectar a tiempo eventuales deficiencias, obstáculos y/o necesidades en la planificación y ejecución.

MR: Matriz de Responsabilidades

PDI: Plan de Desarrollo Institucional

Planeación: Ordenación racional y sistemática de las acciones de la Institución y la comunidad docente para coadyuvar a mejorar la calidad de vida académica de los alumnos.

POA: Programa Operativo Anual

POM: Programa Operativo Mensual

Programación: Proceso mediante el cual se determinan metas, tiempos, responsables, instrumentos de acción y recursos necesarios para el logro de los objetivos de mediano y largo plazos.

Propósito: Es el resultado inmediato que se espera por la aplicación de un programa o proyecto.

Proyecto: Conjunto de actividades afines y complementarias que se derivan de un programa y que

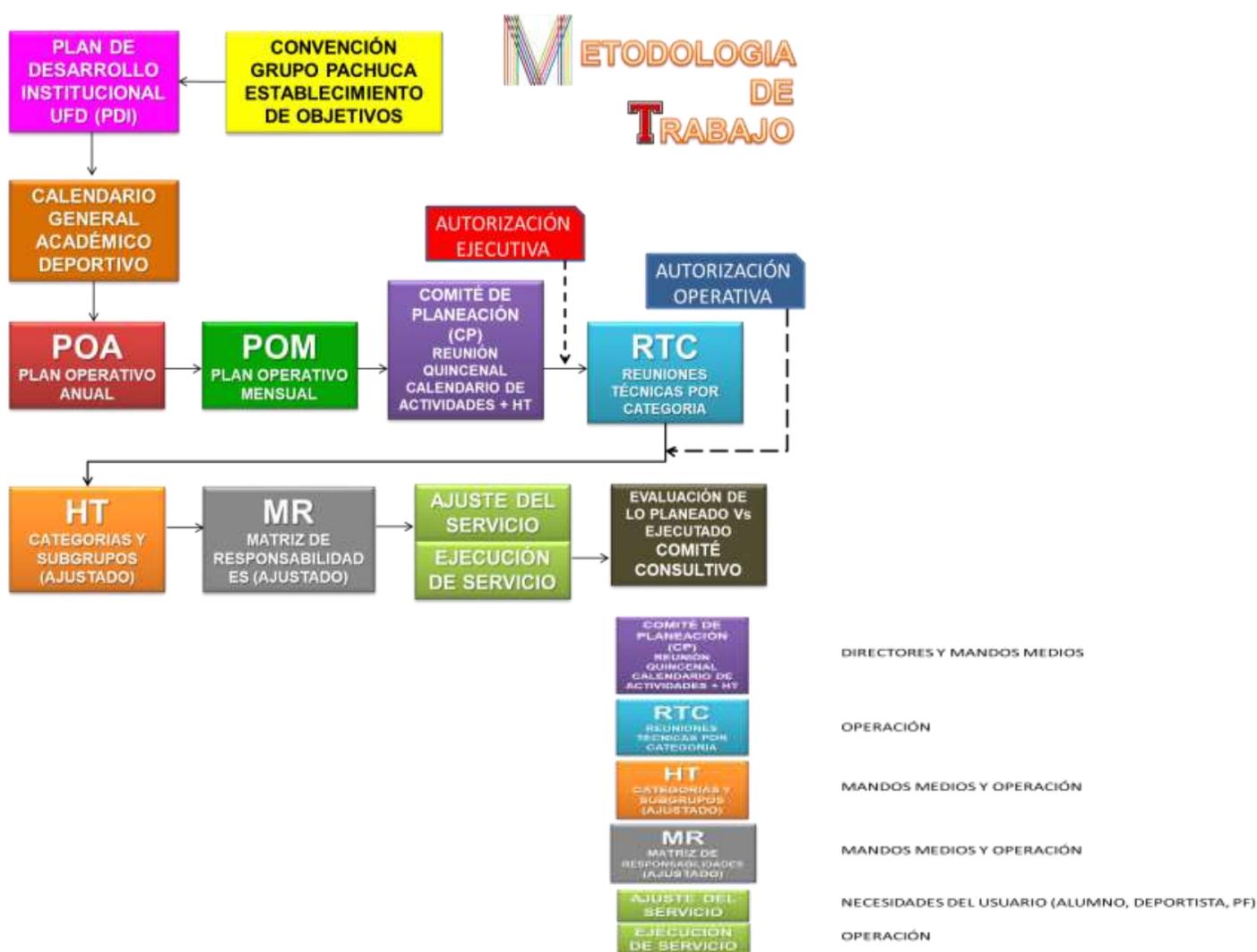
Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 77 de 79

tiene como característica, HT, MR, CA, periodo de ejecución, costo estimado y resultado esperado. Resultado esperado: Cuantificación del objetivo a alcanzar en términos de cantidad y tiempo, responde a la pregunta ¿cuánto se pretende conseguir?

7. Diagrama de Flujo / Soporte Referencial



Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 78 de 79

8. Resultado deseado / Entregables

Construcción, elaboración, aplicación, manejo y uso del POA en toda la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte.

9. Indicador (es)

Indicador	Descripción	Factor	Formula	Frecuencia	Meta
Institucional (Estratégicos)	Desarrollo de indicadores	Efectividad	$\frac{\text{Número de POA realizados}}{\text{Número de Áreas en la UFD}} \times 100$	Anual	100%
Metas de indicadores (estratégicos, esenciales y operativos)	Cumplimiento de metas de indicadores	Efectividad	$\frac{\text{Número de indicadores cumplidos}}{\text{Número de indicadores de la UFD}} \times 100$	Anual	80%
Proyectos desarrollados de PDI	Proyectos desarrollados de PDI	Efectividad	$\frac{\text{Número de proyectos desarrollados}}{\text{Número de proyectos del PDI}} \times 100$	Anual	70%
Reuniones de POM realizadas	Reuniones de POM realizadas	Efectividad	$\frac{\text{Número de reuniones POM realizadas}}{\text{Número de reuniones de POM agendadas}} \times 100$	Anual	100%

10. Aportación / Alineación a la Filosofía Institucional / PDI

La aportación del presente Documento Guía es brindar el soporte de la gestión y operación de la UFD para garantizar la viabilidad de sus proyectos (Objetivo Estratégico 6).

Elaboró COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	Revisó LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	Autorizo/ Libero DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
--	---	---

MANUAL GUÍA PARA LA PLANEACIÓN DE LA UFD

UFD	Vigente a partir de: MARZO 2023	Clave: UFD-MNG-01
	Versión: 1.5	Página 79 de 79

Filosofía institucional

Objetivo Estratégico 6

Planeación y gestión eficaz y eficiente de recursos que garantiza la viabilidad de su proyecto universitario y la calidad de los servicios que ofrece.

Misión:

Brindar educación de calidad a través de programas de excelencia académico-deportivos comprometidos con la investigación en los campos profesionales de las ciencias del deporte, integrados a los procesos de globalización, utilizando las tecnologías de información y comunicación para generar comunidades de aprendizaje altamente competitivas y contribuir al progreso con responsabilidad social.

Visión:

Ser reconocida como una universidad líder en los diferentes ámbitos del conocimiento, produciendo distribuyendo y aplicando programas académicos de excelencia, a través de sus centros de atención y extensión universitaria en el país y el mundo con infraestructura, tecnológico-educativa y deportiva de vanguardia para formar y capacitar profesionales integrados al desarrollo de nuestras sociedades.

Elaboró	Revisó	Autorizo/ Libero
COMITÉ DIRECTIVO DE UFD	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		